

Intitulé du poste

Post-doctorant-e

Identification du poste

A COMPLETER

Catégorie du poste : ☒ A ☐ B ☐ C

Corps (équivalent ITRF) : Chercheur-e

BAP et emploi-type : Non concerné

Statut : ☒ CDD ☐ CDD de projet ☐ CDI ☐ Titulaire

Durée du contrat :

Quotité : 100%

Date de prise de fonctions souhaitée : octobre 2026

Affectation du poste

Département Santé Publique
BPH U1219
Equipe ACTIVE

Localisation géographique

LAM 5115
IEP de Bordeaux
11 rue Ausone 33600 Pessac

Présentation de l'université de Bordeaux

L'université de Bordeaux compte aujourd'hui parmi les plus influentes universités de recherche multidisciplinaires en France et dans le monde.

Installée dans ses fondamentaux que sont la formation et la recherche et à travers son plan stratégique 2030 « Faire de notre modèle d'université un levier de nouveaux équilibres, d'actions, d'impact », l'université de Bordeaux accélère désormais son engagement face aux enjeux sociétaux du 21^{ème} siècle, notamment l'urgence climatique. Porteuse de nombreux grands programmes, elle a résolument pour ambition d'être un partenaire attractif et recherché pour sa capacité de transformation au service d'un progrès responsable et éthique.

La rejoindre, c'est travailler dans un cadre privilégié au sein d'une communauté professionnelle particulièrement diverse et ouverte, en bénéficiant de dispositifs d'accueil et d'inclusion, de formation et de mobilité interne. C'est participer à une aventure académique, scientifique et humaine. C'est s'engager à relever les défis du 21^{ème} siècle.

Présentation de la structure, de l'environnement de travail *(présentation courte, 4-5 lignes max)*

Le centre Bordeaux Population Health ([BPH](#), U1219 Univ. Bordeaux - Inserm), l'un des principaux centres de recherche en santé des populations en France, comprend 10 équipes (~500 personnes) travaillant sur des thématiques diverses en santé publique, avec 5 domaines transversaux d'excellence: (i) santé cérébrale tout au long de la vie; (ii) science des données (IA, épidémiologie moléculaire, cohortes longitudinales, bases médico-administratives); (iii) maladies infectieuses et santé globale; (iv) vieillissement et résilience; (v) déterminants environnementaux et sociaux de santé. Le Laboratoire Les Afriques dans le Monde LAM, UMR 5115) est un centre de recherche multi-tutelles (CNRS, Sciences Po Bordeaux, Université de Bordeaux, Université Bordeaux Montaigne, IRD) multidisciplinaire (sciences politiques, sciences économiques, sociologie, anthropologie, géographie etc.) et comparatiste d'analyse du politique dans les Afriques et les espaces transocéaniques dessinés par les sociétés issues de la traite spécialisé sur les études sur l'Afrique. Les travaux des chercheurs et chercheuses de LAM s'inscrivent dans les grands débats scientifiques et testent des hypothèses et des concepts généraux et généralisables, par le biais du comparatisme, à partir des Afriques.

Contexte et spécificités du poste *(présentation courte, 4-5 lignes max)*

Projet, stratégie ou équipe dans le(s)quel(s) il s'inscrit : Ce poste sera rattaché à la fois à l'équipe ACTIVE « Aging, Chronic diseases, Technology, Disability and Environment », dirigée par Hélène Amieva au sein du Centre Bordeaux Population Health U1219 mais sous la direction du de Matthieu Montalban, professeur de science économique rattaché à LAM UMR 5115. Il s'agira de travailler avec Matthieu Montalban sur la partie macroéconomique, démographique et comparatiste de l'axe « vieillissement » coporté par Hélène Amieva et Matthieu Montalban du programme GDSD

Rattachement hiérarchique (qui encadre l'agent recruté, valide ses congés, fait l'entretien pro.) Matthieu Montalban

Encadrement (l'agent recruté devra-t-il encadrer d'autres agents, si oui préciser) : Matthieu Montalban

Permanences/astreintes : Non

Déplacements : Occasionnels

Missions et activités

Missions (3-4 lignes max)

La mission s'inscrit dans la partie macroéconomique et comparatiste de l'axe « vieillissement » du programme « Grands Défis en Sciences de la Durabilité ». Il s'agit d'étudier d'adaptation d'un échantillon de systèmes socioéconomiques nationaux au vieillissement. Cela implique d'étudier à la fois la manière dont la démographie est de nature à affecter les grands équilibres macroéconomiques dans un échantillon de pays, ainsi que les politiques et trajectoires d'adaptation face à ce défi.

Activités principales (Tâches liées au poste qui peuvent se décliner sur plusieurs axes, 3 ou 4 sous items par rubrique maximum)

- **1. Veille/cartographie des politiques mises en œuvre sur un certain nombre de pays des politiques d'adaptation au vieillissement**
 - Dans ce cadre, le candidat travaillera en étroite collaboration avec Matthieu Montalban sur la France et le Japon, mais aussi plusieurs autres membres du projet qui ont commencé à travailler sur le sujet de la prise en charge du grand âge (Philippe Martin, notamment en Asie)
 - L'objectif est ici d'avoir une première synthèse et un article
- **2. Analyse économétriques des effets du vieillissement sur un certain nombre de variables macroéconomiques et macrosociales de l'échantillon de pays considérés** (l'échantillon est à affiner mais il inclura au moins les pays de l'OCDE ainsi que quelques pays émergents et du Sud)
 - L'objectif sera ici un second article sur les effets du vieillissement, en intégrant le rôle des variables institutionnelles

Profil recherché – Atouts/Talents

Niveau requis diplômes: **Doctorat en science économique ou démographie ; des expériences dans la manipulation de bases de données institutionnelles et démographiques est important**

- Compétence clé 1 : compétences en analyses statistiques, économétriques et la maîtrise d'un/de logiciel(s) d'économétrie et de statistiques avancées et des bases de données
- Compétence clé 2 : compétences dans l'analyse comparative institutionnelle et les comparaisons de politiques publiques
- Compétence clé 3 : Qualité rédactionnelle (français et anglais), capacité à participer à la rédaction d'articles et rapports de recherche
- Compétence clé 4 : Autonomie, rigueur, sens de l'organisation dans la gestion de projet et capacité à travailler en équipe
- Un débutant sur la thématique est accepté, même si des connaissances sur le sujet sont bien évidemment un bonus important