

FICHE DE POSTE

Chef de projet formation - simulation en santé et vieillissement

1. PRÉSENTATION DU POSTE

Fonction : **Chef de projet formation - simulation en santé et vieillissement**

Type de contrat : CDI de mission – Statut Cadre

Date de prise de poste : dès que possible

Position dans la structure

- Liaisons hiérarchiques : Cheffe de Projet Formation et recherche en Usages Numériques.
- Liaisons fonctionnelles : l'équipe de Direction, les Chefs de projets transversaux et l'ensemble des membres de l'équipe opérationnelle de Gérond'if, notamment le pôle Formation et prévention le Président et l'ensemble des membres du bureau, les membres du Conseil d'Administration (CA) de l'Association.

Présentation de la structure

Gérond'if, le Gérontopôle d'Île-de-France, est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Il fédère les acteurs du vieillissement autour de projets de recherche, de prévention, de formation et d'innovation.

Gérond'if développe des actions de formation et de sensibilisation destinées aux personnes âgées ainsi qu'aux professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social. Ces actions portent sur les enjeux du vieillissement et s'appuient sur une ingénierie de formation adaptée aux besoins des publics.

Elles sont conduites en partenariat avec des institutions publiques et privées aux échelles nationale et régionale. Nos actions associent dans la conception des projets de formation et sensibilisation, des personnes âgées, des professionnels de terrain et des partenaires institutionnels.

Ce que nous vous proposons :

- Participer à des projets de formation et sensibilisation à impact
- Collaborer avec des partenaires public et privée reconnus pour leurs actions dans le champ du vieillissement.
- Évoluer au sein d'un écosystème réunissant recherche, innovation, acteurs publics et entreprises de la santé et du médico-social.
- Avoir un impact concret sur l'amélioration des parcours de prévention et de prise en charge des personnes âgées.

2. MISSIONS

Mission générale

En tant que Chef de projet formation - simulation en santé et vieillissement, vous concevez, animez et évaluez les dispositifs de formation de Gérard'if destinés aux professionnels des secteurs sanitaire et médico-social. Vous mobilisez une expertise en simulation en santé et une connaissance des enjeux liés au vieillissement afin de proposer des formations adaptées aux réalités professionnelles de terrain.

Missions principales et transversales

Concevoir et déployer les activités de simulation en santé

- Concevoir des séances de simulation procédurale et de simulation in situ destinées aux professionnels des EHPAD franciliens.
- Former et accompagner les formateurs, puis animer des séances de simulation dans le respect des recommandations de la Haute Autorité de santé et des référentiels de la SoFraSimS.
- Analyser les retours des participants et des formateurs afin d'ajuster les scénarios et les modalités pédagogiques.

Piloter et coordonner les projets de formation et sensibilisation

- Assure le suivi opérationnel du déroulement des projets en lien avec l'ensemble des partenaires.
- Contribuer au montage des projets et aux réponses aux appels à projets, en lien avec les partenaires du champ du vieillissement en Île-de-France.
- Assurer le pilotage opérationnel des projets, le suivi des jalons, du calendrier et des livrables, ainsi que la coordination entre les commanditaires, les partenaires, les formateurs et les établissements.
- Analyser les résultats des actions menées et rédiger les bilans, rapports et documents de restitution à destination des partenaires et des financeurs.

Valorisation des actions

- Participe à la communication et à la valorisation des résultats de la recherche (publications scientifiques, posters, newsletters, communications orales, ...)

Missions Spécifiques de Chef de projet formation - simulation en santé et vieillissement

- Concevoir, déployer et évaluer les séances de simulation procédurale et in situ réalisées auprès des professionnels des EHPAD franciliens.
- Former et accompagner les formateurs mobilisés dans l'animation des séances de simulation.

- Participer à la conception et à l'animation d'actions de sensibilisation aux besoins des personnes âgées en milieu hospitalier.
- Contribuer au développement et à l'évaluation de dispositifs de formation consacrés aux soins palliatifs en EHPAD.
- Capitaliser les enseignements issus des différents projets afin de faire évoluer les contenus, les scénarios et les modalités pédagogiques.

Liste non exhaustive.

3. QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES

- **Conception et animation de simulations en santé** : maîtrise de la simulation procédurale et in situ, de la conception de scénarios, du briefing et du débriefing.
- **Ingénierie pédagogique** : capacité à concevoir, adapter et évaluer des dispositifs de formation destinés à des professionnels des secteurs sanitaire et médico-social.
- **Pilotage de projets** : capacité à organiser, coordonner et suivre des projets de formation et de sensibilisation associant plusieurs partenaires.
- **Connaissance du vieillissement** : compréhension des besoins des personnes âgées, du fonctionnement des EHPAD et des réalités professionnelles du champ gériatrique.
- **Analyse et rédaction** : capacité à analyser les retours des participants, formaliser des recommandations et rédiger des bilans, rapports et réponses à des appels à projets.

SAVOIR-ÊTRE

- **Rigueur et sens de l'organisation**, afin de conduire plusieurs projets et de respecter les échéances.
- **Aisance relationnelle et capacité à fédérer**, pour travailler avec des formateurs, des professionnels de terrain et des partenaires institutionnels.
- **Adaptabilité et sens pratique**, afin d'ajuster les dispositifs aux réalités des établissements et aux besoins des participants.

4. PROFIL DE RECRUTEMENT

- Formation reconnue en simulation en santé.
- Expérience confirmée dans la conception et l'animation de formations professionnelles.
- Une formation en ingénierie pédagogique ou en ingénierie de formation constitue un atout.

5. FORMATIONS / PARCOURS RECOMMANDÉS

- Diplôme universitaire ou diplôme interuniversitaire en simulation en santé, formation de formateur en simulation en santé.
- Master en ingénierie pédagogique, ingénierie de formation, sciences de l'éducation et de la formation ou domaine équivalent.
- Parcours initial ou expérience professionnelle dans les secteurs sanitaire ou médico-social.

6. PARTICULARITÉS DU POSTE

- Bureaux situés au sein d'un hôpital (33 rue du Fer à Moulin 75005 PARIS)
- Déplacements réguliers sur toute l'Ile-de-France
- Télétravail possible selon la charte en vigueur (2JRTT/3 jours présence sur site) et après période probatoire
- Temps de travail = 38 heures hebdomadaires - 18 JRTT annuels

7. REMUNERATION ET AVANTAGES

- Rémunération brute annuelle : 42k€ à 44k€ selon expérience
- Titres restaurant : 9.80€ par jour de travail effectif, prise en charge de l'employeur à hauteur de 60%
- Complémentaire Santé : contrat entreprise obligatoire avec prise en charge de l'employeur à hauteur de 55%
- Abonnement transport collectif : prise en charge selon législation en vigueur, 50% employeur

POUR CANDIDATER

CV et LM à envoyer à l'adresse électronique suivante : recrutement@gerondif.org en précisant l'intitulé du poste « Chef de projet formation - simulation en santé et vieillissement » dans l'objet du mail.

Recueil des candidatures en août 2026 – Sélection et entretien fin août / début septembre 2026