

2.1 LES NOUVEAUX RETRAITÉS DE DROIT DIRECT

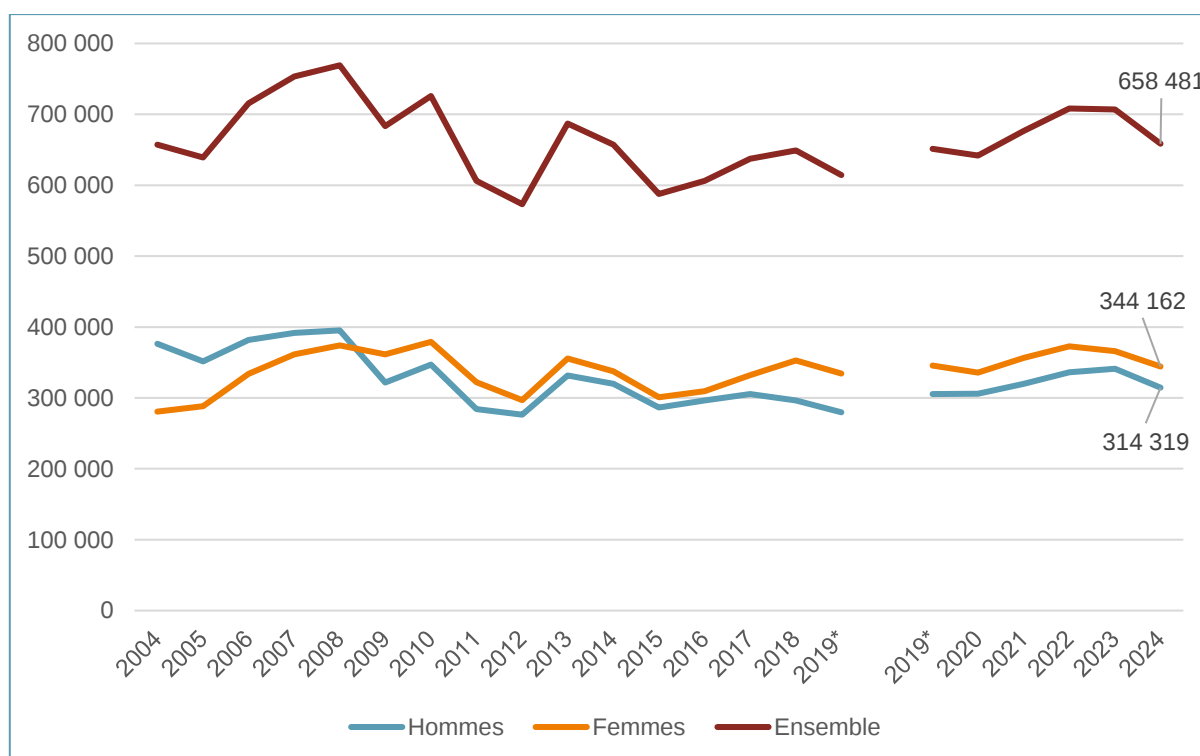
2.1.1 L'évolution du nombre de nouveaux retraités de droit direct

Moins de nouveaux retraités de droits directs en 2024 (-7% par rapport à 2023)

Le nombre de nouveaux retraités de droit direct au régime général s'élève à plus de 658 000 assurés en 2024 ; en recul de 7% par rapport à 2023 (702 000). L'évolution du nombre de nouveaux retraités de droit direct est liée à la montée en charge de la réforme des retraites de 2023 qui induit le recul progressif de l'âge légal minimum d'ouverture des droits à la retraite. Au cours des 20 dernières années, les différentes réformes ont constitué un facteur important des variations d'effectifs des nouveaux retraités, aux côtés des facteurs démographiques.

Alors que les hommes étaient plus nombreux parmi les nouveaux retraités jusqu'en 2008, la situation s'est inversée depuis et les femmes sont désormais majoritaires (52 %). La proportion de femmes parmi les nouveaux retraités augmente tendanciellement, même si les réformes jouent sur cette répartition certaines années.

Nouveaux retraités de droit direct par année de point de départ de la pension



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à fin 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série suite à l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Une chronique annuelle des départs marquée et minorée par les réformes

Entre 2004 et 2008, la forte croissance du nombre de nouveaux retraités de droit direct résulte de l'arrivée des premières générations du baby-boom qui atteignent l'âge de la retraite, mais aussi de l'introduction en 2003 du dispositif de retraite anticipée qui a permis à certains assurés – principalement des hommes – d'avancer leur départ en retraite (cf. fiche 2.1.3).

La réforme de 2010, en reculant progressivement l'âge légal d'ouverture des droits de 60 à 62 ans puis l'âge d'annulation de la décote de 65 à 67 ans a ensuite contribué à réduire transitoirement le nombre de départs à la retraite.

Le relèvement progressif de l'âge légal de départ à la retraite, de 4 à 5 mois d'une génération à l'autre entre les générations 1951 et 1955, a entraîné, lui, des périodes sans départ possible à l'âge légal exact. Ainsi, aucun départ à l'âge légal exact d'ouverture des droits n'a eu lieu entre août et novembre 2011 (passage de 60 ans à 60 ans et 4 mois pour les assurés de la génération 1951 nés au second semestre), puis de mai à septembre 2012, d'octobre 2013 à février 2014, de mai à septembre 2015 et d'août à décembre 2016. Le nombre de mois "creux" a varié selon les années, ce qui explique les variations annuelles du nombre de nouveaux retraités.

En 2012, le nombre de trimestres pris en compte pour bénéficier du dispositif RACL a été élargi, en ajoutant 2 trimestres au titre de la maternité et 2 trimestres au titre du chômage indemnisé (décret du 2 juillet 2012). Le départ anticipé a en outre été ouvert aux assurés ayant débuté leur carrière avant 20 ans. Enfin, la condition de durée validée a été supprimée. Combinés à l'augmentation de l'âge légal de départ, ces assouplissements du dispositif de retraite anticipée ont conduit à une hausse notable des effectifs de nouveaux retraités.

La réforme des retraites de 2014 a de nouveau assoupli les conditions d'accès à la retraite anticipée (RACL). Elle a élargi la durée retenue pour son bénéfice à l'ensemble des trimestres liés au congé maternité et a porté à 4 le nombre maximum de trimestres retenus au titre du chômage indemnisé. Les périodes validées au titre de l'invalidité ont été incluses, dans la limite de 2 trimestres, ainsi que les trimestres au titre de la « pénibilité ». Les réformes de 2003 et 2014 ont par ailleurs augmenté progressivement la durée d'assurance requise pour une retraite à taux plein (de 160 à 172 trimestres). Les conditions d'éligibilité pour la RACL dépendant de la durée d'assurance requise, cette évolution a, à l'inverse, limité le nombre d'assurés susceptibles de bénéficier du dispositif.

À partir de 2016, avec la fin de la montée en charge du relèvement de l'âge légal, le nombre de départs à la retraite repart à la hausse. Le relèvement de l'âge d'annulation de la décote de 65 ans à 67 ans qui lui a fait suite a eu un effet moins marqué car les départs à cet âge sont moins nombreux. Les premiers assurés concernés sont ceux de la génération 1951 nés au second semestre qui ont dû attendre le 1^{er} novembre 2016 pour un départ à 65 ans et 4 mois.

La mise en place de la liquidation unique des régimes alignés (Lura) a également eu un impact sur le nombre de nouveaux retraités. Ce dispositif prévoit qu'un seul des régimes alignés calcule et verse la retraite de l'assuré, en tenant compte des droits acquis dans l'ensemble des régimes alignés. Il ne s'applique qu'aux pensions ayant une date d'effet postérieure au 1^{er} juillet 2017 (à partir de la génération 1953). La LURA a entraîné une baisse du nombre de pensions liquidées par chacun des régimes alignés et, par conséquent, une baisse de nouveaux retraités pour le régime général, de l'ordre de 8 % entre 2018 et 2019.

La loi de financement de la sécurité sociale de 2018 a acté la suppression du régime social des indépendants et le transfert de la protection sociale des travailleurs indépendants au régime général. Depuis 2020, le régime général est chargé de gérer la liquidation et le paiement des retraites de base des travailleurs indépendants. L'intégration de ce régime au régime général a augmenté le nombre de nouveaux assurés de 5,5 %, avec près de 42 000 nouveaux retraités en plus (assurés qui auraient été pris en charge par l'ex-RSI en 2019 s'il n'y avait pas eu de réforme).

La baisse du nombre de nouveaux retraités de 2020, surtout marquée pour les femmes, est principalement liée aux effets du relèvement de l'âge d'annulation de la décote. Alors qu'en

2019, il n'y avait que 3 mois sans départ possible à l'âge exact d'annulation de la décote, de janvier à mars 2019, il y en avait 5 en 2020 (avril à août) puis 4 en 2021 (septembre à décembre). L'âge d'annulation de la décote étant désormais fixé à 67 ans pour l'ensemble des générations depuis le 1^{er} janvier 2022, il n'y a eu que le mois de janvier sans départ possible à l'âge exact d'annulation de la décote. La diminution du nombre de mois sans départ possible à cet âge entre 2020 et 2022 contribue à expliquer la hausse marquée du nombre de départs entre ces années.

La réforme des retraites de 2023 recule l'âge d'ouverture des droits de 62 à 64 ans. Ce recul est échelonné de 3 mois entre les différentes générations 1961 à 1968. Mise en place en septembre 2023, cette réforme impacte uniquement les individus de la génération 1961 nés après le 1^{er} septembre pour les nouveaux retraités de 2023. En effet, ces derniers n'ont pu partir qu'à partir de janvier 2024. La génération 1962, elle, ne peut partir qu'à compter du mois d'août 2024, ce qui induit un creux entre les mois de mai et de juillet 2024 où aucun départ à l'âge d'ouverture des droits n'est possible. Alors que la dynamique de croissance des années 2020 à 2022 oscillait entre 4 et 5 %, ces effets de calendrier entraînent une baisse de 0,1 % de nouveaux retraités entre 2022 et 2023 et de 7 % entre 2023 et 2024.

En parallèle, cette réforme accélère l'augmentation du nombre de trimestres cotisés pour la durée d'assurance requise à partir de la génération 1961 et la porte à 172 trimestres et ce, dès la génération 1965 (au lieu de 1973 avant la réforme 2023). En décalant les âges de départ à la retraite, les réformes successives et particulièrement celles de 2010 et 2023, ont ainsi contribué à réduire transitoirement le nombre annuel de départs à la retraite, qui a été depuis 2011 nettement inférieur à la taille moyenne des générations d'assurés atteignant 60 ans (cf. annexes).

POUR EN SAVOIR PLUS

La LURA (Liquidation Unique des Régimes Alignés) est un dispositif mis en place par la réforme des retraites de 2014. Le principe de la Lura est de calculer et de verser une pension unique à un assuré ayant été affilié au cours de sa carrière à plusieurs régimes alignés (régime général, régime des salariés agricoles et régime social des indépendants) comme si cet assuré n'avait relevé que d'un seul régime. Ces régimes sont dits alignés car ils appliquent des règles analogues pour le calcul des droits à la retraite. En général, le régime qui calcule et verse la retraite est le dernier régime d'affiliation de l'assuré.

Ce dispositif devait entrer en vigueur au 1^{er} janvier 2017 (réforme de 2014) mais, compte tenu de sa complexité, son application a été différée de six mois (article 4 du décret 2017-737). Ainsi, les pensions dont la date d'effet se situe après le 1^{er} juillet 2017 sont concernées par la Lura.

Elle concerne :

- les assurés nés à partir de 1953,
- uniquement les régimes de base,
- les pensions de droits directs et les pensions de réversion.

Les exploitants agricoles (MSA exploitants) ne sont pas concernés par la Lura.

Suite à la **réforme de 2023**, à partir du 1^{er} septembre, l'âge légal de départ à la retraite est de 64 ans pour les personnes nées à compter du 1^{er} janvier 1968. L'âge légal de départ à la retraite augmente progressivement de 62 ans à 64 ans à raison de 3 mois supplémentaires par année de naissance pour les personnes nées entre le 1^{er} septembre 1961 et le 31 décembre 1967.

Année de naissance	Âge de départ à la retraite (hors départs anticipés)	Nombre de trimestres requis pour le taux plein
1960	62 ans	167
1er janvier - 31 août 1961	62 ans	168
1er septembre - 31 décembre 1961	62 ans et 3 mois	169
1962	62 ans et 6 mois	169
1963	62 ans et 9 mois	170
1964	63 ans	171
1965	63 ans et 3 mois	172
1966	63 ans et 6 mois	172
1967	63 ans et 9 mois	172
1968	64 ans	172
1969	64 ans	172
1970	64 ans	172
1971	64 ans	172
1972	64 ans	172
1973 et après	64 ans	172

Statistiques et études complémentaires

- **Évolution de l'âge de départ à la retraite : interpréter les indicateurs**
M. Guilain, P. Joubert et J.-B. Oliveau – Étude de Cadr'@ge n°31 - Cnav – 2016
- **Les effets attendus de la Liquidation Unique des Régimes Alignés (Lura)**
N. Grave – Étude de Cadr'@ge n°36 - Cnav – 2018
- **Tableaux et graphiques :**



2_1_1_ Évolution
droits directs

2.1.2 L'âge des nouveaux retraités de droit direct

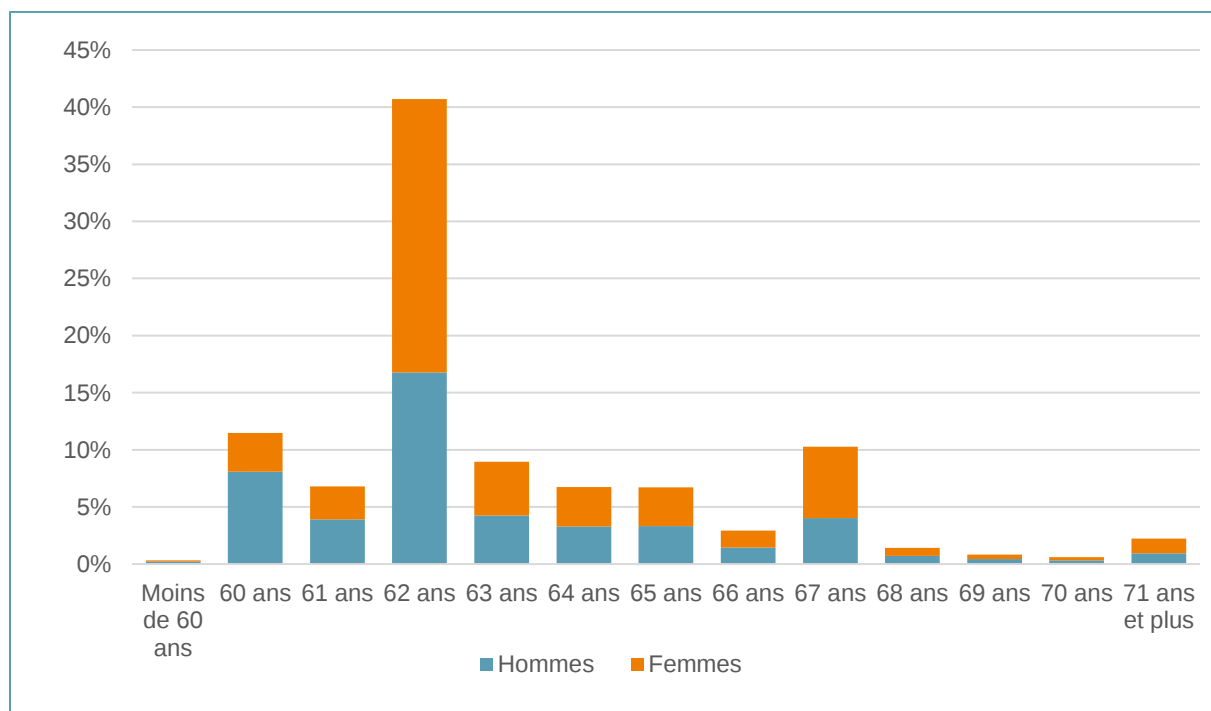
L'âge moyen des nouveaux retraités de droit direct est de 63,5 ans

En 2024, l'âge moyen des nouveaux retraités progresse de +0,4 %, pour atteindre 63,5 ans.

Les hommes prennent en moyenne leur retraite plus tôt que les femmes (63,3 ans pour les hommes et 63,8 ans pour les femmes), notamment car ils sont plus nombreux à pouvoir bénéficier de retraites anticipées. À l'opposé, de nombreuses femmes partent après l'âge d'annulation de la décote afin d'obtenir le taux plein par l'âge, ce qui leur ouvre, le cas échéant et en fonction du niveau de leur pension de base, le droit au minimum contributif.

En 2024, 41 % des nouveaux retraités de droit direct ont pris leur retraite à 62 ans (soit 268 000 retraités) et 19 % sont partis avant 62 ans (soit 122 000 retraités), en bénéficiant d'un départ en retraite anticipée ou pour mesure dérogatoire, ou d'une autre possibilité de départ avant 62 ans (retraite progressive, compte professionnel de prévention). La part des départs à l'âge d'annulation de la décote (67 ans à partir de la génération 1955) est de 10 % (soit 68 000 retraités).

Répartition des nouveaux retraités de droit direct de 2024 par âge de point de départ du droit



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (année de départ du droit direct en 2024 - données arrêtées à fin juin 2025).

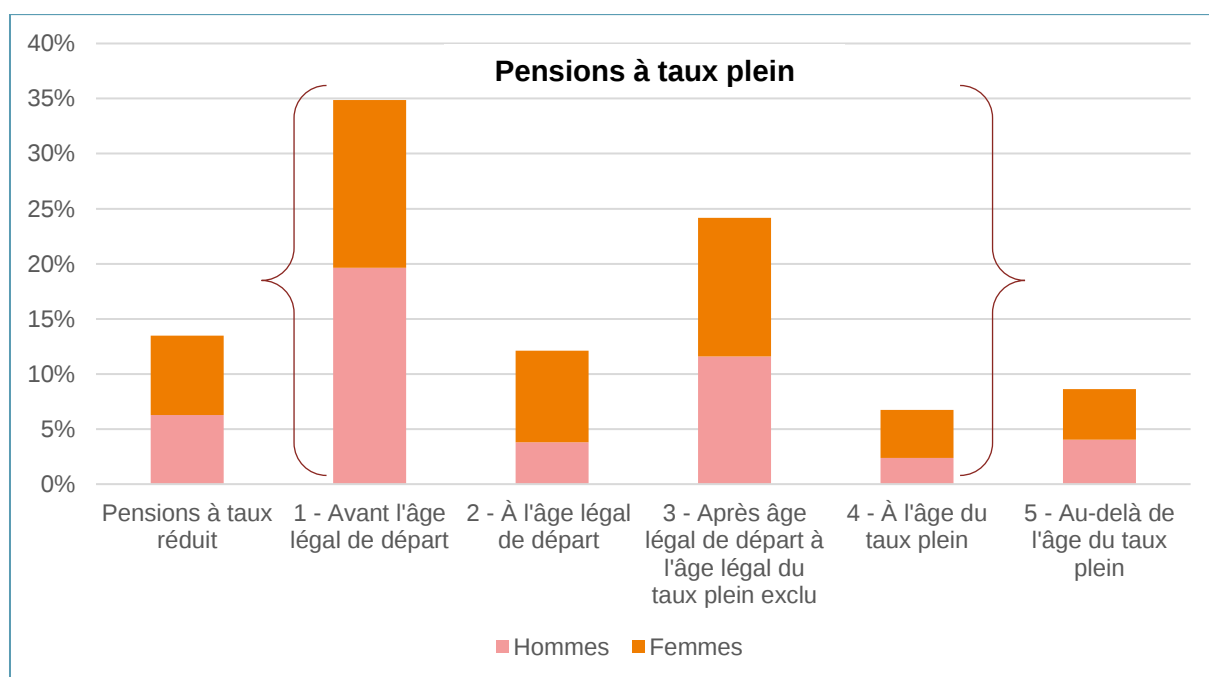
Les retraités partis en 2024 appartiennent à des générations différentes, soumises à des règles d'ouverture de droits distinctes. Pour les générations concernées par la réforme des retraites (nées à partir du 1^{er} septembre 1961), l'âge légal est relevé d'un trimestre par année de naissance. Ainsi, pour les nouveaux retraités de 2024, appartenant aux générations concernées par la réforme des retraites, cet âge légal s'échelonne de 62 à 63 ans. De ce fait, 42 % des retraités qui liquident leurs droits à 62 ans en 2024 sont partis avant leur âge légal de départ. Ils peuvent être partis à taux réduit (avec décote) ou grâce à un mécanisme dérogatoire (RACL, inaptitude, invalidité...). Néanmoins, certains nouveaux retraités de 2024 sont nés avant le 1^{er} septembre 1961 ; ils ont donc un âge légal inférieur ou strictement égal

à 62 ans. Diverses raisons peuvent entraîner ces retraités à partir après leur âge légal (carrière incomplète, surcote).

Plus précisément, parmi les 658 481 nouveaux retraités de droit direct attribués en 2024 on recense :

- 13 % de pensions à taux réduit (88 767) soit 13 % du total des hommes entrant au régime général et 14 % des femmes
- 35 % de départs avant l'âge légal de départ (229 658) soit 41 % du total des hommes entrant au régime général et 29 % des femmes
- 12 % de départs à l'âge légal (79 825) soit 8 % du total des hommes entrant au régime général et 16 % des femmes
- 24 % de départs après l'âge légal, âge du taux plein exclu (159 206) soit 24 % du total des hommes entrant au régime général et 24 % des femmes
- 7 % de départs à l'âge du taux plein (44 308) soit 5 % du total des hommes entrant au régime général et 8 % des femmes
- 9 % de départs au delà de l'âge du taux plein (56 717) soit 8 % du total des hommes entrant au régime général et 9 % des femmes

Répartition des nouveaux retraités de droit direct de 2024 selon le taux de pension



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (année de départ du droit direct en 2024 - données arrêtées à fin juin 2025).

Note : Âge au point de départ de la retraite.

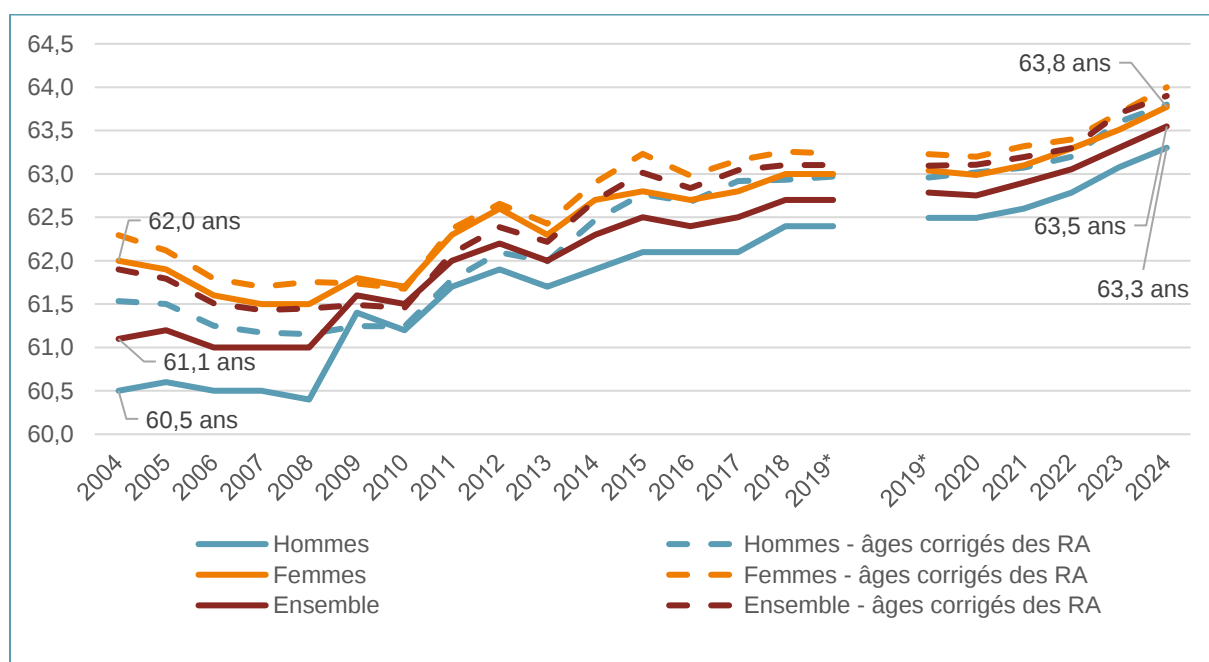
Depuis 2004, l'âge moyen de départ des nouveaux retraités de droit direct est passé de 61,1 ans à 63,5 ans, avec des variations annuelles liées aux réformes

Après une période de légère baisse entre 2004 et 2008, l'âge moyen de départ des nouveaux retraités de droit direct est passé de 61 ans en 2008 à 63,5 ans en 2024. Cette évolution s'explique par la combinaison de plusieurs facteurs, notamment les évolutions des dispositifs de retraite anticipée, les relèvements de l'âge légal de départ à la retraite et des effets démographiques.

La mise en place du dispositif de départ en retraite anticipée pour longue carrière en 2004 a fait baisser l'âge moyen des départs au régime général. Cette baisse a été beaucoup plus marquée chez les hommes compte tenu de leur proportion plus importante parmi les bénéficiaires de ce dispositif. A l'inverse, le durcissement des conditions pour un départ anticipé à partir de 2009 a conduit à une réduction du nombre de nouveaux retraités de moins de 60 ans, induisant une hausse de l'âge moyen de départ, qui est passé de 61 ans en 2008 à 61,6 ans en 2009. Le report à 2010 de certains départs s'étant néanmoins traduit par un rebond du nombre de départs anticipés, l'âge moyen a légèrement diminué en 2010. À partir de 2010, les assouplissements successifs de la retraite anticipée pour longue carrière (la réforme de 2010, le décret du 2 juillet 2012 et la réforme de 2014) ont finalement atténué la hausse de l'âge moyen de départ en retraite.

Entre 2018 et 2022 l'âge moyen de départ en retraite a augmenté de 0,3 an (passant de 62,7 ans à 63 ans). En 2023, année de mise en application de la nouvelle réforme des retraites (à partir du 1^{er} septembre), l'âge moyen de départ en retraite a connu la même augmentation, passant de 63 à 63,3 ans, puis est passé à 63,5 ans en 2024.

Évolution de l'âge de départ à la retraite des nouveaux retraités de droit direct



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à fin 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* 2019 : Rupture de série suite à l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Un âge moyen de départ en retraite corrigé des retraites anticipées est calculé en réaffectant à l'âge légal les départs antérieurs à celui-ci¹⁰ afin de neutraliser l'impact des départs anticipés. Après une légère tendance à la baisse avant 2010, cet indicateur est en augmentation depuis 2011. Il est resté stable entre 2018 et 2020, à 63,1 ans, avant de passer à 63,3 ans en 2022. Depuis le 1^{er} septembre 2023, les retraités qui prennent leur retraite au titre de l'inaptitude ou de l'invalidité partent avant l'âge légal ; ils sont pris en compte dans l'âge corrigé des RA. C'est pourquoi la hausse s'accélère avec un âge moyen corrigé de 63,7 ans en 2023, puis 63,9 ans en 2024.

La baisse de l'âge moyen entre 2006 et 2008 s'explique par l'arrivée à l'âge de la retraite, légal ou anticipé, de la génération 1946, très nombreuse par rapport aux générations précédentes. À l'inverse, l'importante hausse de l'âge moyen à partir de 2011 s'explique en partie par l'atteinte de l'âge d'annulation de la décote pour cette génération, entraînant une déformation de la structure par âge des départs (hausse de la part des assurés partant à 65 ans).

L'accroissement de l'âge moyen depuis 2011 est également dû à la réforme de 2010. Le relèvement de l'âge légal, mis en œuvre à partir du 1^{er} juillet 2011 pour la génération 1951, a conduit de nombreux assurés à décaler leur départ sur l'année suivante modifiant ainsi la structure des âges de départ. Ainsi, la proportion des départs à 60 ans a mécaniquement diminué et l'âge moyen a en conséquence atteint 62,1 ans en 2011, puis 62,2 ans en 2012.

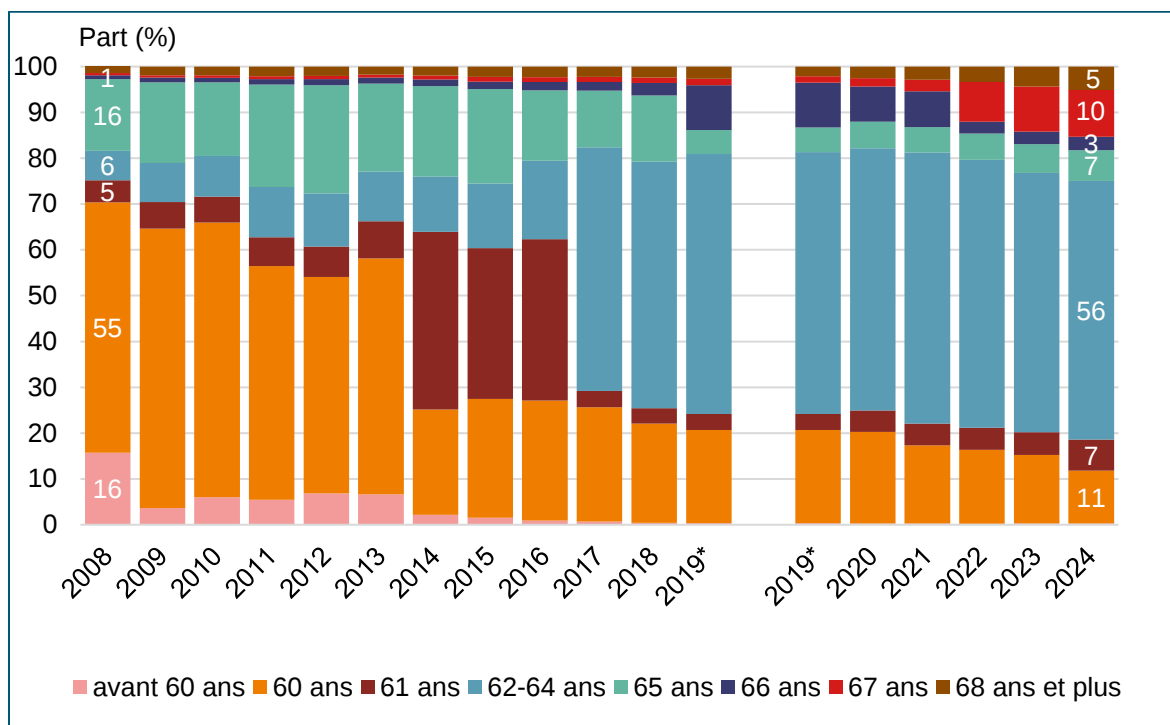
La légère baisse de l'âge moyen de départ à la retraite en 2013 est également due à la montée en charge de la réforme de 2010 : en 2013, 10/12^e d'une génération glissante a pu partir à l'âge légal exact, contre 7/12^e en 2012.

La baisse de la part des assurés partant à 60 ans s'est accentuée pour les années 2015 et 2016 où ceux-ci représentent seulement 26 % des départs contre 51 % en 2013. En effet, à partir de 2014, l'âge légal est passé à 61 ans et 2 mois (pour la génération 1953) alors qu'il était en 2013 de 60 ans et 9 mois (pour la génération 1952). En conséquence, les départs à 61 ans ont fortement augmenté représentant 33 % en 2015 et 35 % en 2016 de l'ensemble des départs, contre seulement 8 % en 2013. De la même manière, l'âge légal de départ à la retraite passant à 62 ans pour la génération 1955, les départs à 60 et 61 ans correspondent uniquement à des retraites anticipées depuis février 2017.

La légère baisse de l'âge moyen des retraités en 2016 s'explique par les premiers effets du relèvement de l'âge d'annulation de la décote de 65 à 67 ans mis en œuvre à compter du 1^{er} juillet 2016 pour la génération 1951 (4/12^e d'une génération glissante n'a pas pu partir à l'âge du taux plein en 2016). Ainsi, la part des retraités partant à 65 ans a diminué de 5 points entre 2015 et 2016. En 2017 et 2018, l'âge moyen est reparti à la hausse avec la poursuite de la hausse de l'âge d'annulation de la décote. En 2019, l'augmentation de l'âge d'annulation de la décote à 66 ans et 2 mois pour la génération 1953 conduit à une hausse de 7 points de la part des départs à 66 ans. En 2023, la mise en place de la réforme induit 3 nouveaux mois de creux pour les personnes qui souhaitent partir à l'âge légal. Mécaniquement, la part des départs entre 62 et 64 ans diminue de 2 points alors que celle des départs à partir de 67 ans augmente de 1 point pour atteindre 10 % (celle-ci avait déjà connu une forte croissance en 2022, passant de 2 % à 9 %). En 2024, la continuité de la mise en application de la réforme entraîne à nouveau une forte proportion des départs à 67 ans (10 %) tandis que la part des 68 ans et plus continue sa croissance (3 % en 2022, 4 % en 2023 et 5 % en 2024).

¹⁰ L'âge moyen est calculé à partir de l'âge légal exact (au jour près) à la date d'effet de la pension. L'âge corrigé des retraites anticipées est obtenu en décalant à l'âge légal d'ouverture des droits les départs anticipés. Ainsi un départ anticipé à 58 ans en 2008 comptera comme un âge de départ à 60 ans dans l'âge moyen corrigé des retraites anticipées de 2010.

Structure des âges de départ par année de départ du droit direct



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à fin 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* 2019 : Rupture de série suite à l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Outre les effets de structure démographique et du relèvement des âges légaux de départ et d'annulation de la décote, la tendance à la hausse de l'âge moyen de départ à la retraite est également liée à l'augmentation de la durée d'assurance requise pour l'obtention du taux plein, ainsi qu'à l'évolution des carrières et à la hausse de l'âge de fin d'études.

POUR EN SAVOIR PLUS

L'âge conjoncturel de départ à la retraite

Le Conseil d'orientation des retraites (COR) propose un autre indicateur de suivi de l'évolution des âges de départ à la retraite : l'âge conjoncturel. Cet indicateur présente l'avantage de neutraliser les effets de structure démographique, comme l'arrivée à l'âge de la retraite des générations du baby-boom, et intègre l'information disponible la plus récente. En effet, à la différence de l'âge moyen de départ par génération, qui ne peut être déterminé que tardivement, lorsque la génération a atteint au moins l'âge d'annulation de la décote, l'âge conjoncturel peut être obtenu pour les générations qui ne sont pas encore complètement parties à la retraite, du fait de son mode de calcul basé sur les taux de retraités.

L'âge conjoncturel des retraités anciens travailleurs salariés augmente progressivement depuis 2012, puisqu'il passe de 62,2 ans en 2012 à 63,1 ans en 2019. Cette hausse est liée aux différentes réformes mises en place, et notamment à la montée en charge du relèvement de l'âge légal de la retraite.

En 2024, l'âge conjoncturel de départ à la retraite est de 63,6 ans : 63,7 ans pour les femmes et 63,5 ans pour les hommes (données intégrant les anciens travailleurs indépendants) (prévisions Prisme).

Statistiques et études complémentaires

- **Évolution de l'âge de départ à la retraite : interpréter les indicateurs**
Di Porto – Étude de Cadr'@ge n°30 - Cnav – 2015
- **Peut-on anticiper qui va partir à l'âge légal ? Le cas de la génération 1952**
J. Bougard – Étude de Cadr'@ge n°38 - Cnav – 2018
- **Départ à la retraite avec la durée d'assurance à partir de l'âge légal : analyse selon le niveau de diplôme (enquête Motivations de départ à la retraite)**
J. Couhin, J. Da Silva – Cnav - DSPR - Étude n°2022-032
- **Évolutions et perspectives des retraites en France : La sensibilité à l'hypothèse de taux de chômage**
Conseil d'orientation des retraites – Rapport annuel : Chapitre 4-2 – Juin 2025
- **Tableaux et graphiques :**



2_1_2_ Âge
nouveaux droits dir

2.1.3 Les différents types d'avantage des nouveaux retraités de droit direct

Un élargissement des départs avant l'âge légal induit par la mise en place de la réforme des retraites 2023

Parmi les 658 000 retraités ayant eu un droit direct au régime général prenant effet en 2024, la part des pensions normales est la plus importante : elle représente 81 % des nouveaux retraités ; les pensions pour inaptitude et invalidité représentent 19 %.

Parmi ces nouveaux retraités de droit direct, 19 % ont bénéficié d'une retraite anticipée (pour longue carrière ou assuré handicapé) ou d'une mesure dérogatoire (incapacité permanente ou travailleurs de l'amiante), c'est-à-dire de dispositifs permettant de partir avant l'âge légal d'ouverture des droits. La réforme 2023 ne vient pas modifier les conditions de départs au titre de l'inaptitude ou de l'invalidité. En maintenant leur âge de départ à 62 ans, et avec le recul progressif de l'âge légal de départ, ces motifs donnent droit à un départ possible avant l'âge légal. Cette année 2024, 35 % des retraités de droits directs sont partis avant l'âge d'ouverture des droits (les pensions pour ex-invalides et inaptitude au travail ouvrent la possibilité de partir avant l'âge légal mais il est également possible de partir après).

Nouveaux retraités de droits directs de 2024 répartis par type de droit

	Hommes	Femmes	Ensemble	
a - pensions normales	259 921	276 471	536 392	81%
<i>Dont retraites anticipées ou mesures dérogatoires</i>	84 885	38 185	123 070	19%
retraites anticipées longue carrière	78 426	35 098	113 524	17%
retraites anticipées pour assurés handicapés	1 814	993	2 807	0,4%
travailleurs de l'amiante	1 716	297	2 013	0%
incapacité permanente	2 929	1 797	4 726	0,7%
<i>Droits au départ possible avant l'âge légal</i>				
b - pensions d'ex-invalide	27 568	34 961	62 529	9%
c - pensions pour inaptitude au travail	26 830	32 730	59 560	9%
Droit direct (a+b+c)	314 319	344 162	658 481	100%

Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (année de point de départ en 2024 - données arrêtée à fin juin 2025).

* La réforme 2023 ne vient pas modifier les conditions de départs au titre de l'inaptitude ou de l'invalidité. En maintenant leur âge de départ à 62 ans et avec le recul progressif de l'âge légal de départ, ces motifs permettent désormais de partir avant l'âge légal.

Les femmes représentent 52 % de l'ensemble des droits directs ayant un point de départ de la pension en 2024. Toutefois, elles sont sous-représentées parmi les bénéficiaires de retraites anticipées ou mesures dérogatoires puisqu'elles ne constituent que 31 % de ces départs. Les retraites anticipées pour longue carrière concernent en majorité des hommes qui remplissent plus souvent les conditions ouvrant droit à ce type de départ (carrières cotisées plus complètes, âge de début de cotisation plus précoce). Les hommes sont également plus souvent en non recours aux retraites anticipées pour carrière longue.

En 2024, le montant moyen des pensions des nouveaux retraités de droit direct s'élève à 836 €, mais il existe des écarts significatifs entre hommes et femmes : les femmes perçoivent en moyenne 726 €, soit 24 % de moins que les hommes (958 €). Cet écart est particulièrement marqué pour les pensions normales, qui représentent la majorité des droits directs : 735 € pour les femmes contre 1 002 € pour les hommes, soit une différence de 27 %.

**Montant de base mensuel moyen servi au 31 décembre 2024
selon le droit direct des retraités**

	Hommes	Femmes	Ensemble	Ecart Femmes/ Hommes
a - pensions normales	1 002 €	735 €	864 €	-27%
<i>Dont retraites anticipées ou mesures dérogatoires</i>				
retraites anticipées longue carrière	1 311 €	1 091 €	1 243 €	-17%
retraites anticipées pour assurés handicapés	871 €	764 €	833 €	-12%
travailleurs de l'amiante	1 491 €	1 187 €	1 447 €	-20%
incapacité permanente	1 081 €	928 €	1 023 €	-14%
<i>Droits au départ possible avant l'âge légal</i>				
b - pensions d'ex-invalide	971 €	858 €	908 €	-12%
c - pensions pour inaptitude au travail	519 €	502 €	510 €	-3%
Droits directs (a+b+c)	958 €	726 €	836 €	-24%

Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (année de départ du droit direct en 2024 – données arrêtées à fin juin 2025).

Note : le montant de base du droit direct correspond au montant brut de ce droit dû par le régime général (après application des règles de minimum contributif et de maximum), y compris la majoration enfants de 10 %.

Les pensions pour motif de retraites anticipées ou mesures dérogatoires présentent également des disparités de montant, bien que moins prononcées : pour une retraite anticipée longue carrière, les femmes touchent en moyenne 1 091 €, contre 1 311 € pour les hommes (-17 %). Les écarts sont plus faibles pour les retraites anticipées pour assurés handicapés (-12 %) et pour incapacité permanente (-14 %). Les pensions des travailleurs de l'amiante affichent en revanche un écart de 20 %, avec 1 187 € pour les femmes contre 1 491 € pour les hommes.

Enfin, les pensions liées à l'invalidité ou à l'inaptitude au travail sont globalement plus faibles et présentent des écarts réduits : -12 % pour les pensions d'ex-invalides et seulement -3 % pour celles pour inaptitude au travail. Ces différences reflètent des carrières plus courtes et des rémunérations inférieures pour les femmes, entraînant des droits à pension moins élevés.

2.1.3.1 Les départs à la retraite pour inaptitude ou invalidité

60 000 départs d'assurés inaptes au travail et 63 000 d'ex-invalides

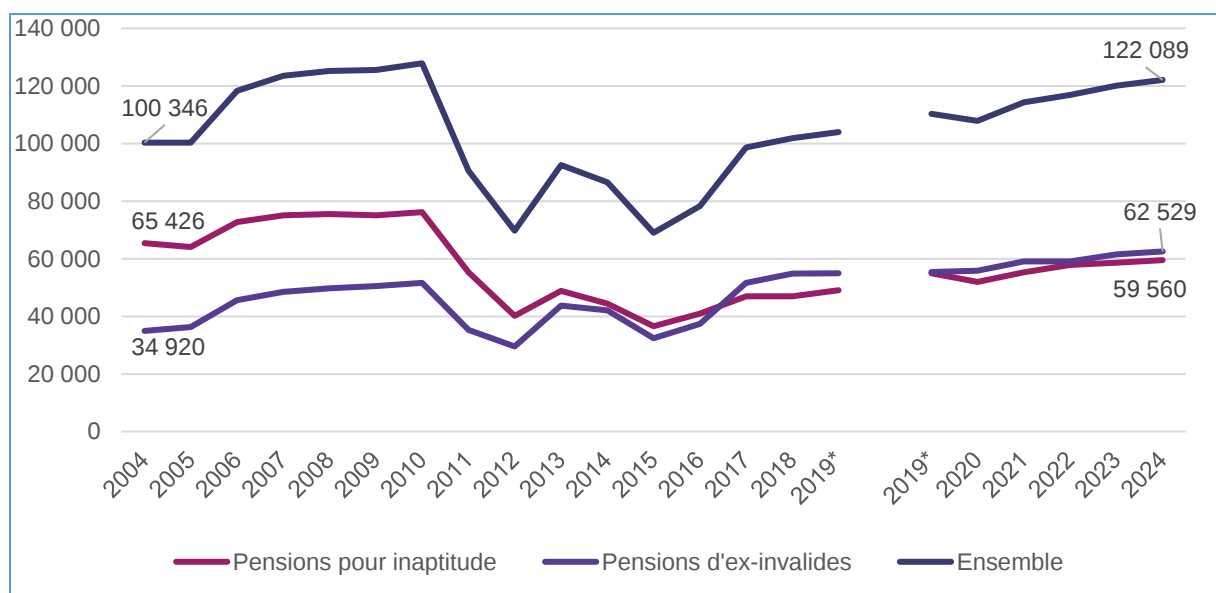
En 2024, les départs à la retraite d'inaptes au travail ou d'ex-invalides concernent respectivement 60 000 et 63 000 assurés, soit respectivement 9 % et 9,5 % des nouveaux retraités de droit direct.

Les femmes sont majoritaires au sein des nouveaux retraités partis pour inaptitude (55 %) ou invalidité (56 %).

Le montant moyen pour les départs au titre de l'inaptitude est de 510 € (519 € pour les hommes et 502 € pour les femmes). Pour les invalides ce montant est de 908 € (971 € pour les hommes et 858 € pour les femmes).

Alors que les départs au titre de l'inaptitude ont diminué de 9 % depuis 2004, à l'inverse les départs au titre de l'invalidité ont fortement augmenté de 79 %. Pour ces deux dispositifs, une importante baisse s'observe à partir de 2010. Celle-ci est en partie liée à la réforme des retraites 2010 ayant instauré des mesures dérogatoires pour les travailleurs de l'amiante ou en incapacité permanente permettant à certains retraités de partir à la retraite sans recourir à l'inaptitude ou à l'invalidité (cf. fiche 2.1.3.4).

Évolution du nombre de nouveaux retraités pour inaptitude ou invalidité



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités partis au titre de l'inaptitude (ex-invalides ou autres inaptes) au régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Les variations de niveaux observées entre 2011 et 2017 s'expliquent par le recul progressif de l'âge légal appliqué à partir de 2011, qui engendre des « creux » au cours desquels aucun assuré n'atteint l'âge légal. Le nombre de départs est ensuite revenu à un niveau plus élevé à partir de 2017 et a tendance à augmenter depuis. La grande majorité (97 %) des départs pour invalidité ont lieu dès lors que l'assuré atteint 62 ans (ils basculent automatiquement de l'Assurance Maladie vers l'Assurance Retraite), cette proportion est moins élevée chez les pensions pour inaptitude et assimilées puisque s'élevant à 79 %.

Parmi les nouveaux retraités au titre de l'inaptitude en 2024, 27 % sont partis en retraite après l'âge d'ouverture des droits, cette proportion tend à diminuer (34 % en 2023 et 35 % en 2022).

Concernant les invalides, cette part est bien plus faible – 3,6 % en 2024 – et suit également une tendance à la baisse (4,2 % en 2023 et 4,3 % en 2022).

POUR EN SAVOIR PLUS

Certains assurés peuvent bénéficier d'une pension de retraite au titre de l'incapacité au travail ou de l'invalidité : ce dispositif leur permet de bénéficier du « taux plein » dès l'âge légal (62 ans à compter de la génération 1955), et donc de ne pas subir de décote, quelle que soit leur durée d'assurance effective.

*Il s'agit, pour les **départs en retraite au titre de l'incapacité** :*

- des personnes reconnues inaptes au travail, c'est-à-dire qui ne sont pas en mesure de poursuivre l'exercice de leur emploi sans nuire gravement à leur santé et qui se trouvent définitivement atteintes d'une incapacité de travail (dont le taux est au minimum de 50 %) médicalement constatée ;

- mais également d'autres catégories de personnes, réputées inaptes, notamment les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

*Les **départs en retraite au titre de l'invalidité** concernent les titulaires d'une pension d'invalidité : au moment du départ en retraite, la pension de retraite pour « ex-invalide » se substitue à la pension d'invalidité.*

La réforme 2023 ne vient pas modifier les conditions de départ au titre de l'incapacité ou de l'invalidité. Toutefois, en maintenant leur âge de départ à 62 ans et avec le recul progressif de l'âge légal de départ, ces motifs rentrent désormais dans la catégorie des retraites anticipées.

Statistiques et études complémentaires

- **Les retraités inaptes et ex-invalides : importance et caractéristiques**
Di Porto, I. Bridenne – Cnav-DSP - Étude n°2011-017
- **La santé des nouveaux retraités du régime général : perception, connaissance administrative et motivations de départ**
M. Ramos-Gorand – Étude de Cadr'@ge n°41 - Cnav – 2019
- **Évolution des départs en retraite au titre de l'incapacité**
S. Floderer – Cnav - DSPR - Étude n°2022-031
- **La retraite pour incapacité**
Les comptes de la Sécurité sociale – Éclairage – Septembre 2022
- **Profil des nouveaux retraités de 2021 partis au titre de l'incapacité**
J. Couhin, S. Floderer - Cnav-DSP - Étude n°2023-014
- **Les départs en retraite au titre de l'incapacité**
P. Laffon, D. Le Bayon, B. Ramdjee, L. Vilboeuf - Rapport IGAS n°2022-041R – Octobre 2022

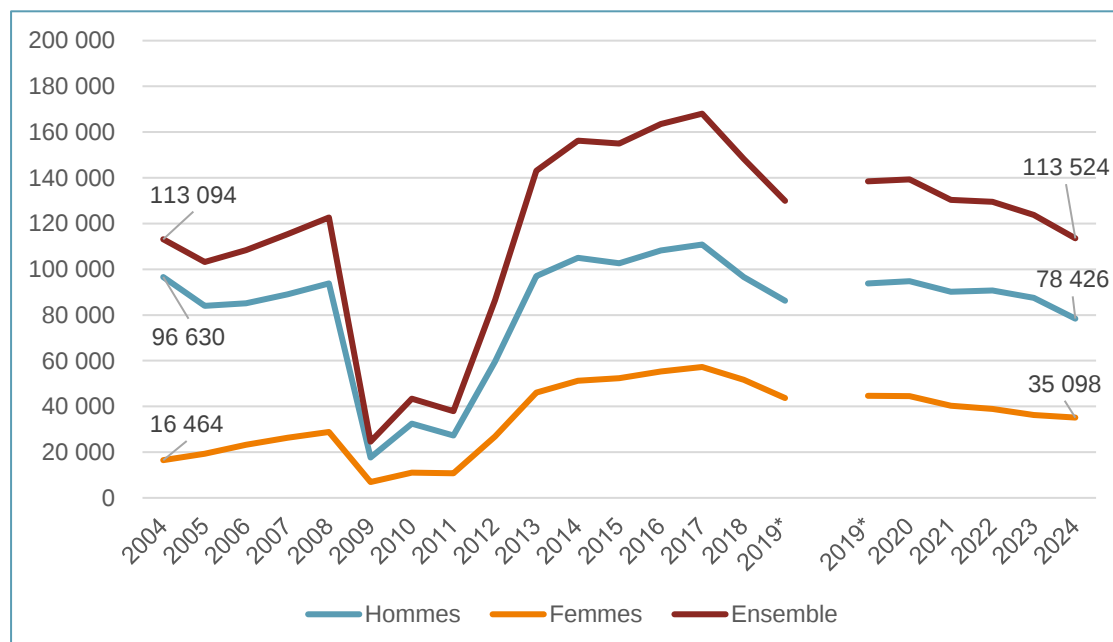
2.1.3.2 Les retraites anticipées pour longue carrière

La part des départs en retraite anticipée pour longue carrière reste stable malgré une forte baisse du nombre de départ

Le dispositif de retraite anticipée pour longues carrières concerne environ 114 000 nouveaux retraités en 2024 (contre 124 000 en 2023, soit une baisse de 8 %) pour un montant moyen de 1 243 € (1 311 € pour les hommes et 1 091 € pour les femmes). Il représente 17 % des départs de 2024, 10 % de ceux des femmes, et 25 % de ceux des hommes. La réforme des retraites de 2023 a élargi le dispositif en introduisant deux nouvelles bornes d'âge et en élargissant les périodes retenues pour bénéficier du dispositif. Toutefois, le nombre de départs en RACL diminue en raison notamment de l'augmentation du nombre de trimestres requis et du recul de l'âge de fin d'études, rendant plus difficile le respect du critère d'âge de début d'activité. Le nombre de départs en retraite anticipée a beaucoup fluctué depuis la mise en place du dispositif en 2004 mais on retrouve quasiment le même nombre de bénéficiaires vingt ans plus tard, en 2024. La part des femmes au sein de ce dispositif a fortement progressé, passant de 15 % en 2004 à plus de 30 % en 2024.

Le nombre de bénéficiaires est resté supérieur à 100 000 jusqu'en 2008 et a chuté de près de 80 % en 2009, en raison de l'allongement de la durée d'assurance requise, du durcissement des possibilités de régularisation de cotisations arriérées, de l'exclusion des versements pour la retraite dans les trimestres pris en compte pour l'ouverture des droits, et de l'arrivée à 56 ans de la première génération concernée par l'obligation scolaire à 16 ans (génération 1953). Certains départs ont toutefois été reportés sur l'année suivante, ce qui explique le quasi-doublement du nombre de départs en retraite anticipée constaté en 2010, avant une baisse en 2011.

Évolution du nombre de départs en retraite anticipée pour longue carrière



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct partis en retraite anticipée carrière longue au régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

En l'absence de réforme, les départs auraient continué à diminuer du fait de l'allongement des durées validées et cotisées conditionnant l'attribution de la retraite anticipée, et de

l'allongement de la durée des études. Néanmoins, l'augmentation de l'âge légal et les assouplissements du dispositif de retraite anticipée liés au décret du 2 juillet 2012 ont conduit à une hausse importante des effectifs, portant le nombre de nouveaux départs avant l'âge légal à plus de 86 000 en 2012, puis à plus de 143 000 en 2013.

La hausse des effectifs s'est poursuivie en 2014, notamment soutenue par l'entrée en vigueur de la loi du 20 janvier 2014 qui étend le champ des périodes prises en compte dans la durée, conduisant à des effectifs de nouveaux bénéficiaires de l'ordre de 156 000.

Si la tendance à la hausse s'est prolongée de 2015 à 2017 (avec un maximum de 168 000 départs), elle s'inverse à partir de 2018. Cette baisse s'explique en partie par un effet « Lura » (cf. fiche 2.1.1) qui permet à certains assurés de liquider leur pension dans un autre régime, mais aussi par la diminution du nombre d'assurés remplissant les conditions nécessaires pour bénéficier d'une retraite anticipée, à la suite du durcissement des conditions qui rallongent progressivement le nombre de trimestres requis. Enfin, l'entrée en vigueur des coefficients minorants Agirc-Arrco début 2019 a amené une partie des assurés à reculer leur départ d'un an pour éviter ces coefficients, générant une diminution transitoire du nombre de départs en retraite anticipée pour longue carrière en 2019.

En ajoutant les anciens travailleurs indépendants aux anciens travailleurs salariés, les effectifs de retraités du régime général partis en retraite anticipée sont majorés d'environ 10 000 assurés en 2019. Stable en 2020, le nombre de départs est reparti à la baisse en 2021 (- 10 000 retraités), en 2022 (-1 000 retraités), en 2023 (-6 000 retraités) et en 2024 (-10 000 retraités), pour arriver à un effectif de 114 000 départs en retraites anticipées en 2024.

POUR EN SAVOIR PLUS

Départs en retraite longue carrière

La loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites a introduit la possibilité de partir à la retraite avec le taux plein avant l'âge légal au titre de la retraite anticipée pour longue carrière à compter du 1er janvier 2004 (à partir de 56 ans, portés progressivement à 58 ans à partir de la génération 1960).

Les durées d'assurance validées et cotisées requises pour un départ en retraite anticipée varient en fonction de l'âge de l'assuré lors de son départ en retraite. À compter de 2009, les durées nécessaires pour bénéficier du dispositif évoluent avec l'augmentation de la durée d'assurance prévue par la loi de 2008 puis celle de 2014 (pour les assurés nés à partir de 1958).

La réforme 2023 repousse progressivement l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans. En réponse, les conditions de départ pour retraite anticipée carrière longue s'adaptent. Deux nouvelles bornes d'âge sont créées : celle pour les assurés ayant commencé à travailler avant leurs 18 ans et celle des 21 ans qui permettent respectivement de prendre sa retraite à partir de 60 et 63 ans. La borne d'âge de 20 ans qui existait déjà et permettait de partir dès 60 ans voit son âge minimum de départ être reculé progressivement jusqu'à 62 ans, avec le même calendrier que le recul de l'âge légal de départ (3 mois supplémentaires par génération, jusqu'à celle de 1968).

	Retraite anticipée pour carrière longue débutée avant 16 ans		Retraite anticipée pour carrière longue débutée avant 18 ans	Retraite anticipée pour carrière longue débutée avant 20 ans		Retraite anticipée pour carrière longue débutée avant 21 ans
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme	
Génération	Durée d'assurance requise + 2 ans	Durée d'assurance requise de droit commun	Durée d'assurance requise de droit commun	Durée d'assurance requise de droit commun	Durée d'assurance requise de droit commun	Durée d'assurance requise de droit commun
1960	58 ans	-	-	60 ans	60 ans	-
01/01/1961 au 31/08/1961	58 ans	-	-	60 ans	60 ans	-
01/09/1961 au 31/12/1961	58 ans	-	-	60 ans	60 ans	-
1962	58 ans	-	-	60 ans	60 ans	-
01/01/1963 au 31/08/1963	58 ans	-	-	60 ans	60 ans	-
01/09/1963 au 31/12/1963	58 ans	-	60 ans	60 ans	60 ans et 3 mois	-
1964	58 ans	-	60 ans	60 ans	60 ans et 6 mois	-
01/01/1965 au 31/08/1965	58 ans	-	60 ans	60 ans	60 ans et 9 mois	63 ans
01/09/1965 au 31/12/1965	58 ans	58 ans	60 ans	60 ans	60 ans et 9 mois	63 ans
1966	58 ans	58 ans	60 ans	60 ans	61 ans	63 ans
1967	58 ans	58 ans	60 ans	60 ans	61 ans et 3 mois	63 ans
1968	58 ans	58 ans	60 ans	60 ans	61 ans et 6 mois	63 ans
1969	58 ans	58 ans	60 ans	60 ans	61 ans et 9 mois	63 ans
1970	58 ans	58 ans	60 ans	60 ans	62 ans	63 ans

Source : Législation

Note : L'assuré doit avoir validé 5 trimestres avant la fin de ses 16, 18, 20 ou 21 ans (seulement 4 s'il est né dans le 4ème trimestre de l'année) pour bénéficier de cette mesure.

Statistiques et études complémentaires

- **Retraite anticipée pour carrière longue : 10 ans d'évolutions réglementaires**
É. Denayrolles, M. Guilain – *Retraite et Société* n°70 - Cnav – 2015
- **Bilan du dispositif de retraites anticipées au titre des carrières longues**
Les comptes de la Sécurité sociale – Éclairage – juin 2021
- **Les départs en RACL – Évolution des profils au fil des générations 1948, 1950, 1952 et 1955**
Z. Chaker – Cnav - DSPR - Étude n°2022-006
- **Retraite anticipée pour carrière longue : qui sont les assurés en non-recours et combien sont-ils ?**
H. Belkouch, G. Mayo – Cnav - DSPR - Étude n°2024-008

2.1.3.3 Les retraites anticipées au profit des assurés handicapés

Le nombre de départs en retraite anticipée des assurés handicapés en hausse de plus de 11 % depuis 2023

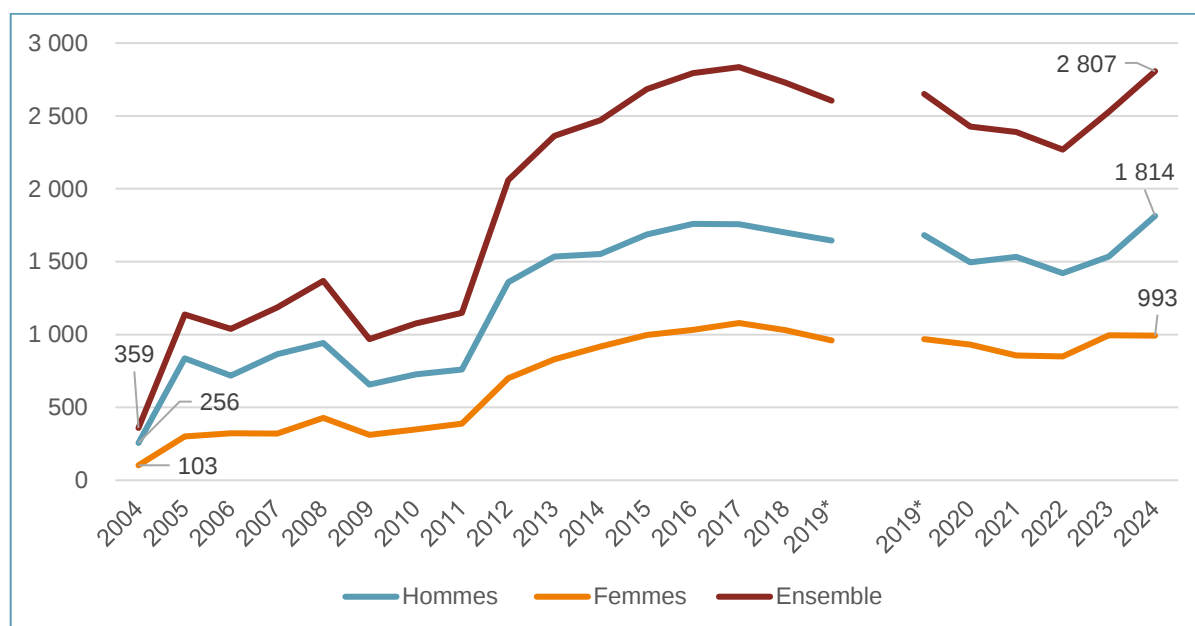
Parmi les nouveaux retraités de droit direct de 2024, plus de 2 800 ont bénéficié du dispositif de retraite anticipée au profit des assurés handicapés, soit 0,4 % de ces nouveaux retraités. Ce dispositif porte le montant moyen du droit direct à 833 € (871 € pour les hommes et 764 € pour les femmes).

Ce dispositif mis en place par la réforme des retraites de 2003 permet aux assurés handicapés d'obtenir une pension de retraite au taux plein à partir de 55 ans lorsqu'ils justifient de périodes d'assurance minimales validées et cotisées, accomplies dans une situation de handicap avec un taux d'incapacité de 50 % minimum ou d'un handicap de niveau comparable.

La réforme de 2023 modifie certaines des modalités pour partir en retraite anticipée au profit des assurés handicapés ; elle supprime la condition de justifier d'une période minimale d'assurance validée, ne reposant désormais plus que sur la durée d'assurance cotisée. Par ailleurs, elle abaisse le taux d'incapacité de 80 à 50 % pour pouvoir saisir la commission qui valide les trimestres pour handicap.

Après l'ouverture du dispositif au 1^{er} juillet 2004, le nombre de nouveaux bénéficiaires est resté relativement stable avec 1 000 à 1 300 nouveaux départs anticipés pour handicap chaque année jusqu'en 2011. Le nombre de bénéficiaires a fortement progressé de 2012 à 2015 compte tenu de l'ouverture du dispositif aux assurés bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) qui a ensuite été supprimée par la loi de 2014 à compter des départs en retraite de 2015 : seules les périodes de reconnaissance RQTH antérieures à 2016 peuvent désormais être retenues ce qui contribue à expliquer le ralentissement des départs anticipés pour handicap, puis leur baisse sur la période 2018-2022. Après avoir diminué de 5 % en 2022, le nombre de retraites anticipées au profit des assurés handicapés est reparti à la hausse, pour atteindre les 2 500 départs en 2023 et 2 800 en 2024, ce qui peut s'expliquer par les assouplissements relatifs des conditions pour partir en retraite anticipée au profit des assurés handicapés.

Évolution du nombre de départs en retraites anticipées assurés handicapés



Sources : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct partis en retraite anticipée assuré handicapé au régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 définitives arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

POUR EN SAVOIR PLUS

Depuis le 1^{er} juillet 2004, les assurés relevant du régime général, du régime agricole (salariés et exploitants) et du régime social des indépendants, peuvent bénéficier d'une retraite anticipée des assurés handicapés (RAH) à compter de 55 ans.

Avant la réforme 2023, pour ouvrir droit à la RAH il était nécessaire de justifier à la fois d'une durée d'assurance totale, c'est-à-dire un nombre minimum de trimestres validés (sans cotisation mais assimilés du fait d'une période de chômage ou d'indemnités maladie-maternité), et d'une durée d'assurance cotisée, c'est-à-dire en emploi. Désormais, seule la condition d'avoir cotisé un nombre minimal de trimestres est maintenue. L'assuré doit justifier d'un handicap tout au long de cette durée cotisée. La durée cotisée exigée dépend de l'année de naissance et de l'âge de l'assuré au point de départ de la retraite (cf. tableau ci-dessous). L'assuré doit justifier tout au long de la période prise en compte pour l'ouverture des droits à une RAH :

- d'un taux d'incapacité permanente au moins égal à 50 % ;
- et/ou d'un handicap de niveau comparable ;
- et/ou de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Les bénéficiaires d'une RAH ont accès à l'Aspa dès l'âge légal de départ à la retraite au titre de l'inaptitude au travail, c'est-à-dire 62 ans.

Année de naissance	Départ à la retraite à partir de	Durée cotisée exigée (en trimestres)
1961 (du 01/09 au 31/12)	61 ans	68
1962	60 ans	68
1963	59 ans	68
1964	58 ans	79
	59 ans	69
1965	57 ans	89
	58 ans	79
	59 ans	69
1966	56 ans	99
	57 ans	89
	58 ans	79
	59 ans	69
1967 1968 1969	55 ans	110
	56 ans	100
	57 ans	90
	58 ans	80
	59 ans	70
1970 1971 1972	55 ans	111
	56 ans	101
	57 ans	91
	58 ans	81
	59 ans	71
À partir de 1973	55 ans	112
	56 ans	102
	57 ans	92
	58 ans	82
	59 ans	72

Source : Législation Cnav

2.1.3.4 Les retraites au titre de l'amiante et de l'incapacité permanente

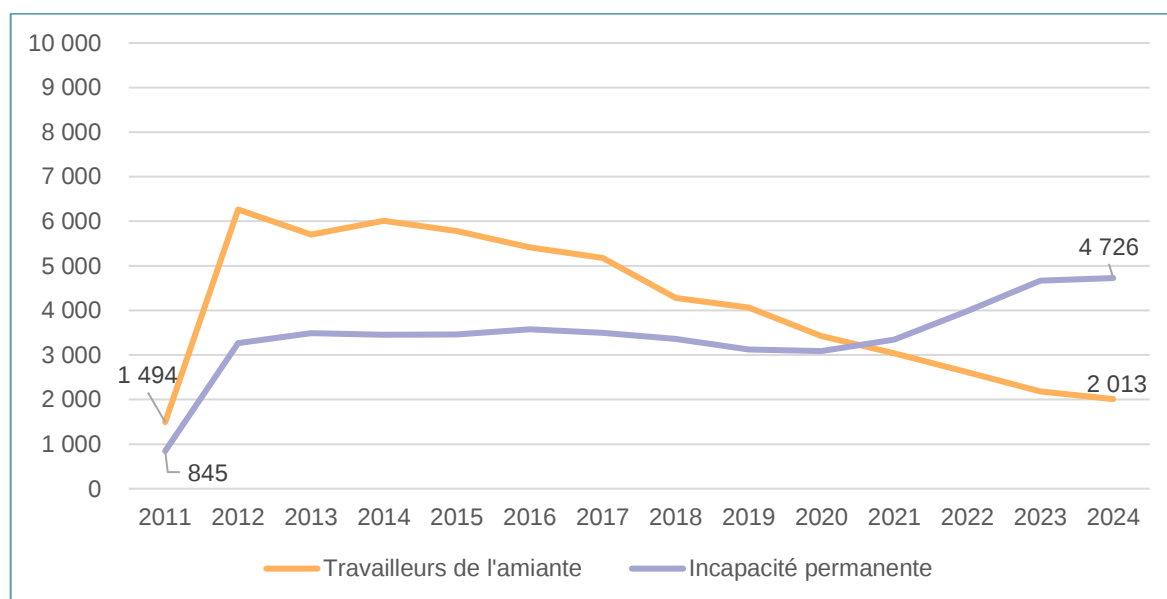
1 % des nouveaux retraités de droit direct de 2024 bénéficient des mesures dérogatoires pour amiante ou incapacité permanente

Ces deux dispositifs concernent uniquement les retraités salariés, pour les retraites prenant effet à compter du 1^{er} juillet 2011.

La réforme des retraites de 2010 a instauré un dispositif maintenant le départ à la retraite à 60 ans ou 65 ans (mesure dérogatoire) pour les bénéficiaires de l'allocation des travailleurs de l'amiante (ATA) justifiant de la durée d'assurance requise pour la retraite à taux plein. Cette mesure a pris effet à compter du 1^{er} juillet 2011. En 2024, elle concerne plus de 2 000 nouveaux retraités, soit 0,3 % des nouveaux retraités de droit direct de l'année, et principalement des hommes (1 716 en 2024) pour un montant moyen de 1 447 € (1 491 € pour les hommes et 1 187 € pour les femmes).

Le nombre de nouveaux bénéficiaires était proche de 6 300 en 2012 mais ne cesse de baisser depuis, en lien avec la diminution de l'usage de l'amiante qui a été définitivement interdit à partir de 1997 en France.

Évolution du nombre de bénéficiaires des retraites au titre de l'amiante et de l'incapacité permanente par année de point de départ de la pension



Source : SNSP.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct partis en retraite au titre de l'amiante ou de l'incapacité permanente au régime général, par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

Note : Les deux dispositifs sont entrés en vigueur à compter du 1^{er} juillet 2011, ce qui explique le faible nombre de départs cette année-là.

La réforme des retraites de 2010 a également mis en place un dispositif de retraite anticipée pour incapacité permanente d'origine professionnelle. Il prévoit une retraite à taux plein dès 60 ans pour les assurés atteints d'une incapacité permanente (au moins égal à 20 %) au titre d'une maladie professionnelle ou d'un accident du travail. La réforme des retraites 2023 introduit, elle, la possibilité de partir deux ans avant l'âge légal pour les personnes justifiant d'une rente maladie professionnelle ou accident du travail avec un taux d'incapacité de 10 à 19 % et ayant été exposées pendant 17 ans à des facteurs de risques professionnels liés à son incapacité permanente.

Le nombre de nouveaux bénéficiaires est proche de 3 300 en 2012 et légèrement supérieur à 3 300 en 2021, il a donc très peu évolué bien que les conditions d'accès aient été assouplies

pour les victimes de maladies professionnelles (liées à l'exposition à certains facteurs de risques professionnels suite à l'ordonnance du 22 septembre 2017). Néanmoins depuis 2021, on assiste à une croissance soutenue avec 3 971 bénéficiaires en 2022, 4 654 en 2023 et 4 726 en 2024, chiffre qui peut s'expliquer par l'élargissement du dispositif aux personnes atteintes d'un taux d'incapacité de 10 à 19 %. Le montant moyen du droit direct pour les nouveaux bénéficiaires de l'incapacité permanente est de 1 023 € (1 081 € pour les hommes et 928 € pour les femmes).

POUR EN SAVOIR PLUS

La loi de 2010 portant la réforme des retraites a introduit la retraite pour incapacité permanente permettant de partir dès 60 ans à compter du 1er juillet 2011, même en l'absence de la durée d'assurance requise. Cette loi a également maintenu l'âge légal d'ouverture des droits à 60 ans (et l'âge d'annulation de la décote à 65 ans) pour les bénéficiaires de l'allocation des travailleurs de l'amiante. Ils peuvent continuer à partir dès 60 ans à condition d'avoir la durée d'assurance requise pour le taux plein pour leur génération, ou avec le taux plein à 65 ans sinon.

La réforme 2023 augmente la durée d'assurance requise pour le taux plein et impacte donc les travailleurs de l'amiante.

Statistiques et études complémentaires

- Tableaux et graphiques :



2_1_3_ Types
d'avantages

2.1.4 Le montant de base des droits directs des nouveaux retraités

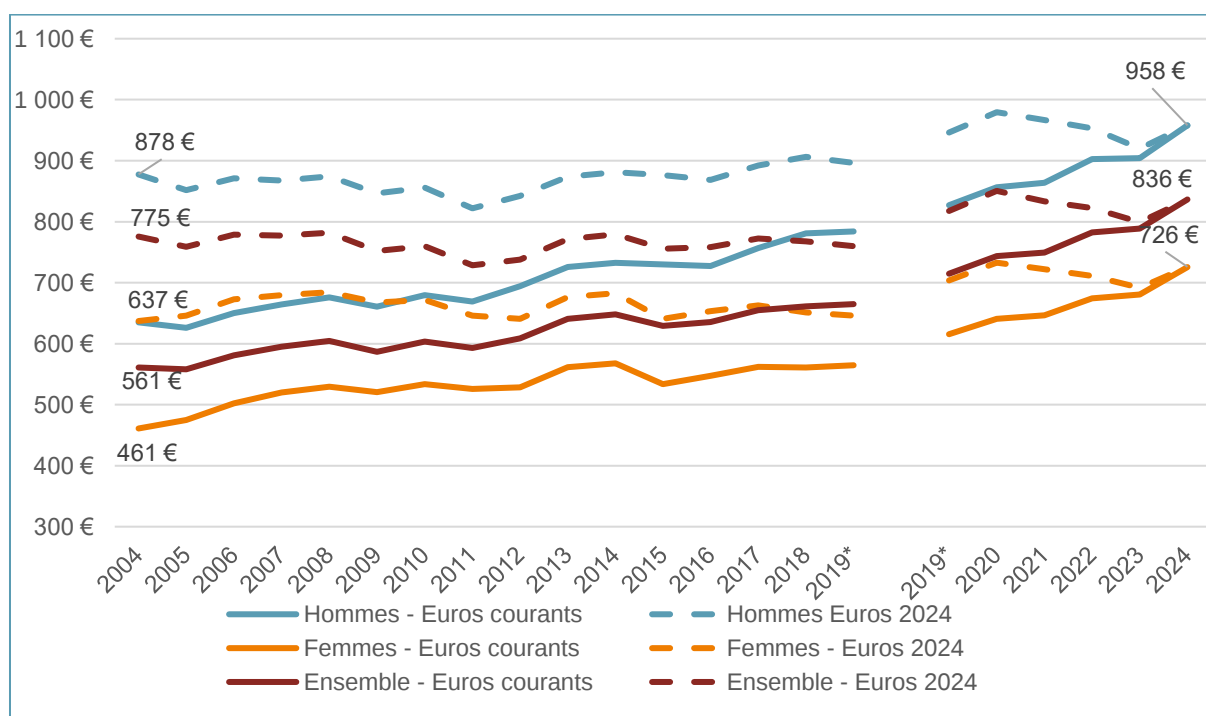
2.1.4.1 Le montant de base moyen des droits directs

Le montant mensuel moyen (en euros 2024) est passé de 775 € à 836 € entre 2004 et 2024

Le montant mensuel moyen de base¹¹ des nouveaux retraités de droit direct en euros constants 2024 (c'est-à-dire corrigé de l'inflation) est passé de 775 € à 836 € entre 2004 et 2024, soit une augmentation de 8 % en 20 ans. Cette évolution est plus marquée chez les femmes, avec une hausse de 14 % (avec un montant passant de 637 € à 726 €) ; contre 9 % chez les hommes (de 878 € à 958 €).

En euros courants, c'est-à-dire sans correction de l'inflation, l'évolution du montant mensuel moyen de base est bien plus importante : passant de 561 € à 836 € entre 2004 et 2024, soit une augmentation de 49 %. Ici encore la progression a été plus importante chez les femmes avec une augmentation de 57 % (avec un montant passant de 461 € à 726 €) contre 51 % chez les hommes (de 635 € à 958 €).

Évolution des montants mensuels moyens de base des droits directs des nouveaux retraités



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Parmi les 658 000 nouveaux retraités de droit direct, 13 % perçoivent un montant de base inférieur à 100 €. Ce sont des retraités qui ont peu cotisé au régime général et dans la plupart

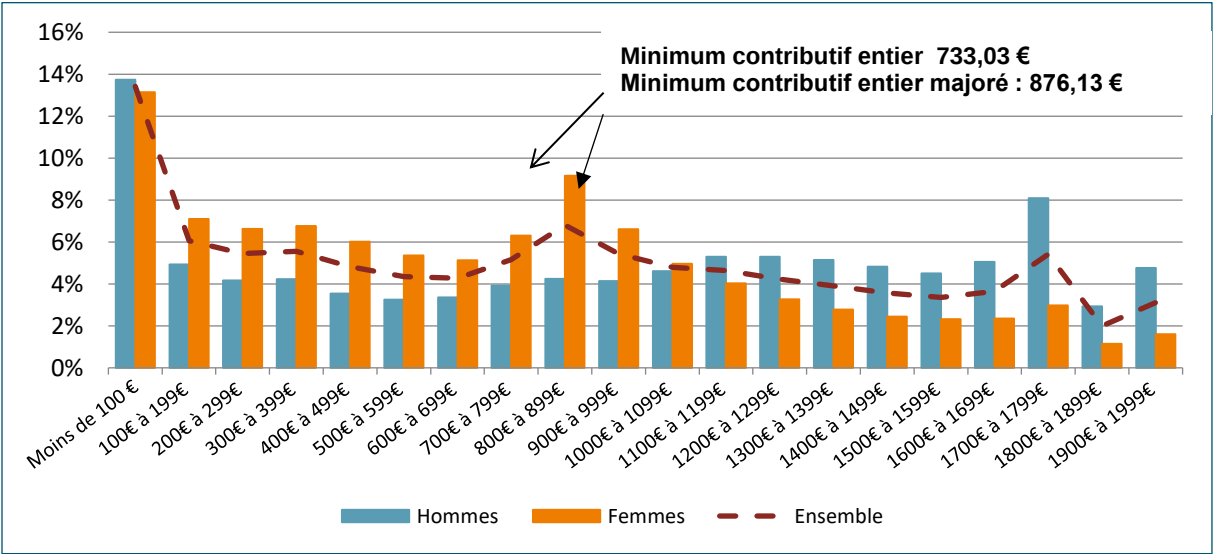
¹¹ Montant de base du droit direct ramené au maximum et éventuellement porté au minimum (minimum contributif depuis 1983), majoré de la surcote et de la majoration de 10 % pour enfants le cas échéant quelle que soit la carrière. Montant brut avant prélèvements sociaux. Ce montant ne tient pas compte des retraites versées par les autres régimes de base et complémentaires.

des cas (près de 80 %), ils perçoivent une pension dans un autre régime. Cette proportion est de 14 % pour les hommes et de 13 % pour les femmes.

50 % des hommes nouveaux retraités perçoivent une pension de base inférieure à 1 000 €. La part des hommes dans les tranches de montants augmente progressivement à partir de 600 € pour atteindre celle comprise entre 1 700 € et 1 799 € où ils sont plus de 8 %.

Parmi les femmes, les montants perçus sont plus faibles puisqu'elles sont 50 % à percevoir un montant inférieur à 700 €. À l'inverse des hommes, leur part augmente progressivement jusqu'à la tranche comprise entre 800 € et 899 € où elles sont surreprésentées avec un taux de plus de 9 % et elle diminue ensuite. En effet, elles sont davantage bénéficiaires du minimum contributif.

Répartition des nouveaux retraités de droit direct selon le montant mensuel de base de droit direct à la date du point de départ de la pension



Source : SNSP et SNSP-TI.
Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (année de départ du droit direct en 2024 - données arrêtées à fin juin 2025).

Statistiques et études complémentaires

- Évolution de la pension moyenne de droit propre au régime général entre 2005 et 2019
Z. Chaker, – Chav - DSPR - Étude n°2022-034

2.1.4.2 Le minimum contributif

36,2 % des nouveaux retraités de droit direct de 2024 sont potentiellement éligibles au minimum contributif et 13,3 % le perçoivent dès leur départ

Le minimum contributif (Mico) relève le montant de la retraite de base servie aux assurés qui remplissent les conditions pour bénéficier d'une pension au taux plein mais dont les salaires reportés au compte sont faibles. Jusqu'en 2011, son montant ne tenait compte que de la retraite au régime général, alors qu'à partir de 2012, il peut être écrêté si la pension tous régimes de l'assuré dépasse un plafond.

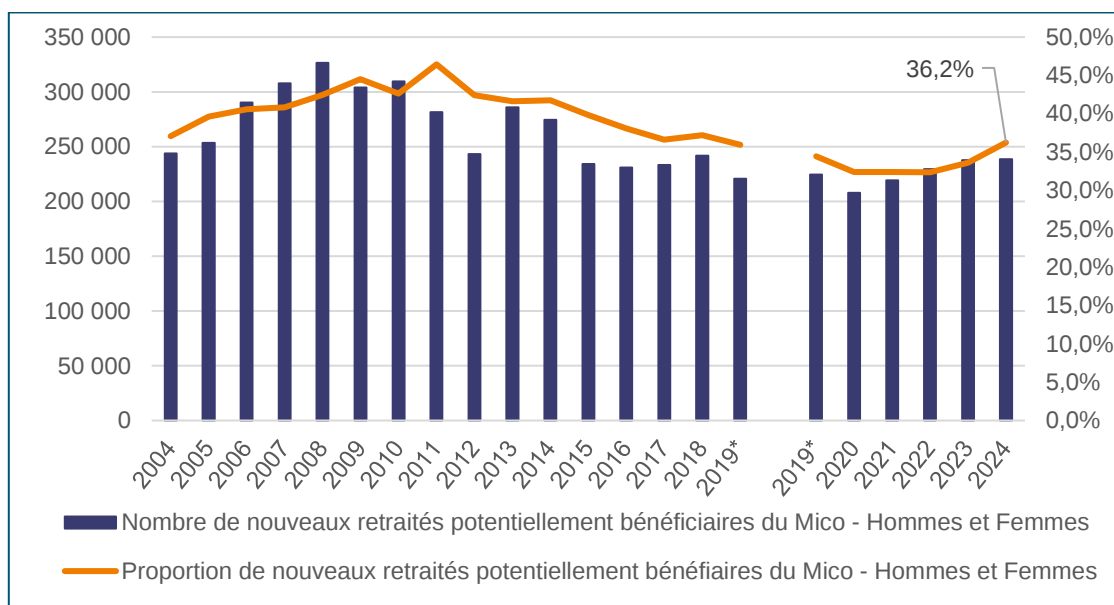
Parmi les nouveaux retraités de droit direct de 2024, avant écrêtement lié à la pension tous régimes, 238 600 nouveaux retraités sont potentiellement éligibles au minimum contributif, soit 36,2 % des nouveaux retraités : ils ont une retraite à taux plein, et le montant de leur pension au régime général est inférieur au montant du Mico rapporté à leur durée d'assurance dans ce régime. Parmi ces potentiels bénéficiaires, 64 % sont des femmes et 36 % des hommes. Depuis le 1^{er} janvier 2012, pour bénéficier du minimum contributif, les assurés doivent avoir liquidé l'ensemble de leurs droits dans les différents régimes de base et complémentaires français et étrangers. Le total de ces retraites ne doit pas dépasser le plafond autorisé (1 367,51 € au 1^{er} janvier 2024). Dans l'attente des montants de pensions des différents régimes, le calcul définitif du montant du minimum contributif n'est plus effectué dès le départ de la retraite. Une avance sur le montant du minimum contributif peut être payée avec la retraite calculée si la majoration due à ce titre atteint un certain montant (131,41 € au 1^{er} janvier 2024).

Ainsi, parmi les 238 600 nouveaux retraités potentiellement éligibles au Mico, seuls 88 000 perçoivent une somme à ce titre dès la première année de leur retraite, soit 37 %. Ils représentent 13 % des nouveaux retraités de 2024. Cette proportion augmentera avec le temps écoulé depuis le départ à la retraite, mais restera nettement inférieure à la part de bénéficiaires potentiels. À terme, on estime que 55 % des personnes potentiellement éligibles bénéficient effectivement du Mico. En effet, les nouveaux retraités du régime général ayant une pension relativement élevée dans un autre régime de base auront un Mico totalement écrêté suite au renforcement du ciblage du dispositif introduit à partir de 2012.

Un Mico moyen de 170 € qui représente 20 % du droit direct des bénéficiaires

Le montant moyen servi au titre du minimum contributif sous forme d'avance ou à titre définitif est de 170 € (165 € pour les hommes et 172 € pour les femmes), pour les retraités qui en bénéficient déjà dès leur départ à la retraite. Le minimum contributif constitue une part importante de la pension des nouveaux assurés bénéficiaires. En 2024, son montant moyen représente 20 % de celui de la pension de base du droit direct.

Évolution du nombre de nouveaux retraités potentiellement éligibles au minimum contributif avant écrêtement lié à la pension tous régimes



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

*2019 : Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Légère hausse de la part des nouveaux retraités potentiellement bénéficiaires du Mico en 2024 en lien avec la revalorisation exceptionnelle, baisse tendancielle depuis 2012

La part des nouveaux retraités potentiellement éligibles au minimum contributif est passée de 37 % en 2004 à 46 % en 2011, avant de diminuer jusqu'à 36,2 % en 2024. Cette évolution est notamment liée aux revalorisations exceptionnelles du Mico majoré jusqu'en 2008. Hors revalorisations exceptionnelles, le Mico était jusqu'à présent revalorisé comme les retraites, et, comme elles, a été en moyenne moins revalorisé que l'inflation à partir de 2014 (cf. fiche 1.3.3). Dans la mesure où les nouvelles retraites évoluent plus rapidement que l'inflation, elles étaient de moins en moins nombreuses à être potentiellement éligibles au Mico. Néanmoins, à partir de 2023 et suite à la réforme des retraites, le Mico n'est plus revalorisé comme les retraites mais en suivant les évolutions du Smic. Par ailleurs, le 1^{er} avril 2009 est instaurée la règle des 120 trimestres cotisés tous régimes pour bénéficier de la majoration, ce qui contribue à réduire le nombre de majorations et donc le montant minimum auquel la retraite est comparée.

Les variations du nombre et de la part des bénéficiaires potentiels du Mico sont aussi liées à celles de la population et de la structure des départs en retraite. En effet, les retraites obtenues à l'âge légal ou avant sont proportionnellement moins souvent portées au minimum contributif que celles obtenues à l'âge d'annulation de la décote. Or l'évolution des départs à la retraite a été affectée par les effets de la réforme 2010 et 2023 (recul de l'âge légal) et du décret du 2 juillet 2012 (accès élargi à la retraite anticipée). Par exemple, en 2011, les départs à 60 ans ont été moins nombreux avec le début du relèvement de l'âge légal instauré par la réforme de 2010 tandis que les départs à 65 ans ont été plus nombreux avec l'arrivée à cet âge de la génération 1946, première génération du baby-boom. La réforme de 2023 a, quant à elle, entraîné une baisse des départs à l'âge de 62 ans.

Pour en savoir plus

Le minimum contributif (Mico)

Le Mico a été créé à partir du 1^{er} avril 1983, avec l'objectif de valoriser la carrière des assurés qui, bien qu'ayant travaillé un grand nombre d'années, n'ont acquis, en contrepartie de salaires faibles, qu'une pension faible. Seuls les assurés ayant obtenu une retraite à taux plein peuvent y être éligibles, et ce, quel que soit le motif d'obtention du taux plein (durée d'assurance, âge...). Le Mico peut porter le montant de leur retraite calculée au régime général à un montant minimum, proratisé en fonction de la durée d'assurance validée par l'assuré dans ce régime. A partir du 1^{er} janvier 2024, pour une carrière complète au régime général, le montant de retraite assuré par le Mico est de 733,03 € par mois. En fonction de leurs ressources, les retraités peuvent bénéficier du minimum majoré qui est de 876,13 € par mois (pour une carrière complète). Les retraités qui bénéficiaient du Mico avant le 1^{er} septembre 2023 ne peuvent pas prétendre au minimum majoré. Ils peuvent toutefois percevoir la Majex (Majoration Exceptionnelle) d'un montant brut de 100 €, proratisé en fonction de la durée d'assurance cotisée de l'assuré. Peuvent s'ajouter à ces montants la surcote (uniquement pour les retraites prenant effet à partir du 1^{er} avril 2009) ou des avantages complémentaires (majoration de 10 % pour enfant...), ainsi que les pensions versées par les autres régimes (bases ou complémentaires). Toutefois, à partir des retraites prenant effet au 1^{er} janvier 2012, deux conditions supplémentaires s'appliquent, qui conduisent à ne plus verser de Mico à un assuré qui aurait une faible retraite au régime général, mais une retraite de droit direct tous régimes relativement élevée. Désormais, les assurés doivent d'une part avoir fait valoir l'ensemble de leurs droits aux régimes de base et complémentaires, français et étrangers (condition de subsidiarité), et d'autre part, le montant de leur pension tous régimes doit être inférieur à un plafond (1 367,51 € par mois au 1^{er} janvier 2024).

Néanmoins, même si l'assuré remplit la condition de subsidiarité, c'est-à-dire qu'il fait valoir ses droits à toutes les retraites personnelles auxquelles il peut prétendre, le montant de toutes ses retraites personnelles peut ne pas être connu au moment du départ à la retraite et de l'attribution du Mico. Dans ce cas-là, le Mico ne peut pas être calculé à titre définitif. Si le montant non écrêté du minimum contributif dépasse le seuil de 15 % du minimum entier majoré (131,41 € par mois au 1^{er} septembre 2023), une avance peut être versée (et le Mico définitif est en général identique à cette avance). L'attribution du Mico et sa révision sont automatiques (grâce à l'EIRR). L'assuré n'a pas à les demander.

La réforme de 2003 a créé une majoration du minimum, liée aux seuls trimestres cotisés, et conditionnée à un nombre minimal de 120 trimestres cotisés à compter du 1^{er} avril 2009. Le montant de la majoration versé par le régime général est proratisé en fonction de la durée cotisée dans ce régime. Comme le Mico, sa majoration est réduite si le total des pensions de l'assuré dépasse le plafond.

Le minimum contributif et sa majoration étaient revalorisés en fonction de l'inflation, comme les retraites (sauf décisions exceptionnelles) jusqu'à la réforme des retraites de 2023 portant sa revalorisation sur l'indexation du Smic. Le Mico majoré a été augmenté de 3 % tous les deux ans de 2004 à 2008 au-delà de la revalorisation de l'indice des prix. Le plafond tous régimes est revalorisé en fonction du Smic. Il a été revalorisé de manière exceptionnelle de 9 % en 2014.

EIRR (Échange Inter Régimes de Retraite) : cet échange informatique de données permet d'obtenir les informations nécessaires des autres régimes pour apprécier les droits à la majoration de la pension de réversion et au minimum contributif. L'EIRR centralise les données que chaque régime doit fournir. Lorsqu'un régime met à jour ce répertoire, cela génère parfois des rappels et indus sur le minimum contributif.

Statistiques et études complémentaires

- **Articulation entre le minimum contributif et le minimum vieillesse au régime général : une comparaison des générations 1950 et 1954**

C. Bac, J. Couhin, – Cnav - DSPR - Étude n°2024-025

Tableaux et graphiques :



2_1_4. Montant des droits directs

2.1.5 Les durées moyennes d'assurance et le taux de liquidation

2.1.5.1 Les durées moyennes d'assurance

La durée d'assurance moyenne tous régimes des nouveaux retraités de droit direct est de 157 trimestres et la durée moyenne au régime général est de 129 trimestres

La durée validée tous régimes est un élément essentiel du calcul de la pension de retraite car elle détermine le taux de liquidation de la pension. Pour bénéficier d'une retraite à taux plein à partir de l'âge légal d'ouverture des droits, l'assuré doit justifier d'une durée tous régimes qui dépend de son année de naissance (cf. annexes).

Les nouveaux retraités de droit direct de 2024 ont des durées d'assurance tous régimes de 157 trimestres en moyenne. Cette durée varie selon la nature de la pension. Elle est de 161 trimestres pour l'ensemble des pensions normales. La durée tous régimes lorsqu'on exclut les retraités ayant bénéficié d'un départ en retraite anticipée (au titre d'une RACL ou RAH) est de 153 trimestres en moyenne.

Pour les ex-invalides, cette durée d'assurance tous régimes moyenne est de 168 trimestres (en raison notamment des périodes assimilées pour invalidité dont ils peuvent bénéficier). Elle est de 114 trimestres en moyenne pour les autres retraités partis au titre de l'incapacité.

La durée moyenne au régime général intervient, elle, dans le coefficient de proratisation qui sert au calcul de la retraite. Pour l'ensemble des nouveaux droits directs, elle est en moyenne de 129 trimestres.

Durée d'assurance validée des nouveaux retraités de droit direct de 2024

Nature de la pension	Durée moyenne régime général			Durée moyenne tous régimes		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Pensions normales	129	127	128	162	161	161
Ex-Invalides	159	170	165	161	172	168
Inaptes	96	107	102	108	120	114
Ensemble des droits directs	129	129	129	157	158	157

Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (année de départ du droit direct en 2024 – données arrêtées à fin juin 2025).

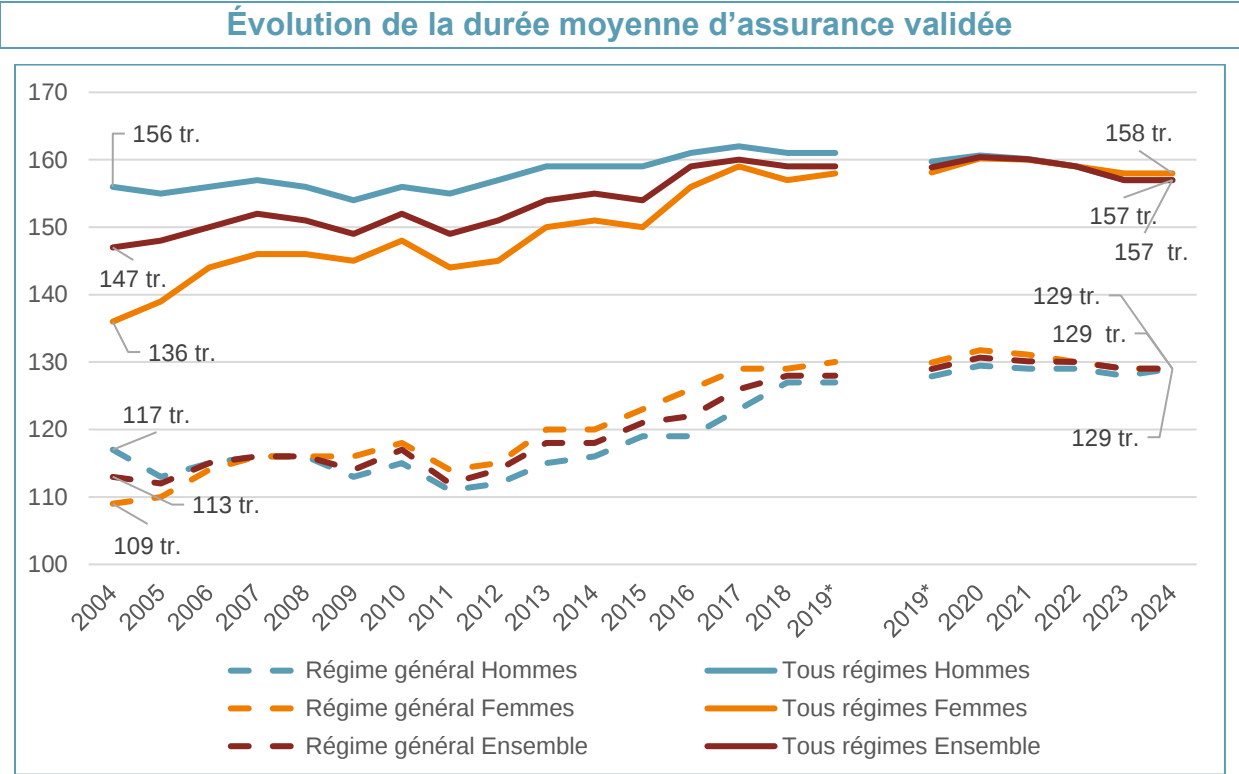
Note : Les durées prises en compte pour le calcul des durées moyennes sont limitées à 4 trimestres au cours d'une année, mais ne sont pas limitées à la durée requise pour le taux plein pour la génération.

En l'espace de 20 ans, la durée d'assurance moyenne tous régimes chez les femmes a rattrapé celle des hommes.

La durée moyenne d'assurance tous régimes est passée de 147 trimestres à 157 trimestres entre 2004 et 2024, soit une augmentation de 7 %. La durée d'assurance tous régimes chez les hommes a augmenté de moins d'1 % entre 2004 et 2024 (de 156 à 157 trimestres). À contrario, la durée d'assurance chez les femmes a connu une hausse de 16 % (de 136 à 158 trimestres). L'écart entre les durées moyennes des hommes et des femmes s'est réduit au fil des générations de par leur participation plus active dans l'emploi.

La durée moyenne d'assurance du régime général est passée sur la même période de 113 à 129 trimestres (soit une augmentation de 14 %). Pour les hommes l'augmentation a été de 10 % (de 117 à 129 trimestres) et pour les femmes de 18 % (de 109 à 129 trimestres).

Entre 2023 et 2024, les durées d'assurance moyennes au régime général et tous régimes sont restées identiques.



Source : SNSP et SNSP-TI.
Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).
* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

Pour en savoir plus

La **durée d'assurance tous régimes** est un élément essentiel du calcul de la pension de retraite car elle détermine le taux de liquidation de la pension. Elle est définie par le nombre de trimestres cotisés et assimilés. Un trimestre est cotisé lorsque des cotisations retraite ont été effectivement prélevées, au cours de l'année, sur une rémunération d'activité professionnelle au moins équivalente à 150 heures rémunérées au Smic (ce seuil, qui s'établissait à 200 heures de Smic avant 2014, a été abaissé dans le cadre de la loi du 20 janvier 2014 garantissant l'avenir et la justice du système de retraite, qui a ainsi assoupli les conditions d'acquisition d'un trimestre de retraite, notamment pour les bas salaires). À ce nombre de trimestres cotisés s'ajoutent des périodes assimilées qui correspondent à des périodes d'assurance attribuées dans certaines circonstances sans que des cotisations soient versées en contrepartie personnellement par l'assuré (trimestres au titre du chômage, de la maladie, de la maternité, l'invalidité, du service militaire).

Les durées prises en compte pour le calcul des durées moyennes sont limitées à 4 trimestres au cours d'une année, mais ne sont pas limitées à la durée requise pour le taux plein pour la génération.

Statistiques et études complémentaires

- Évolutions et perspectives des retraites en France : L'évolution du solde de système de retraite
Conseil d'orientation des retraites, – Rapport annuel : Chapitre 3-1 – Juin 2025

2.1.5.2 Les carrières complètes au régime général

46 % des nouveaux retraités de droit direct ayant une date d'effet en 2024 ont une carrière complète au régime général

Un retraité a une carrière complète liquidée au régime général s'il a obtenu une pension à taux plein et sans prorata de durée d'assurance au régime général.

Parmi les nouveaux retraités ayant une date d'effet en 2024, 303 991 retraités ont une carrière complète au régime général, soit près de 46 %. Cette part est de 49 % pour les hommes et 44 % pour les femmes.

Effectifs et montants des pensions des nouveaux retraités de droit direct de 2024 ayant une carrière complète au régime général

	Hommes	Femmes	Ensemble
Nombre de retraités	152 724	151 267	303 991
Montant de base du droit direct	1 444 €	1 162 €	1 303 €
Montant global mensuel moyen	1 448 €	1 187 €	1 318 €

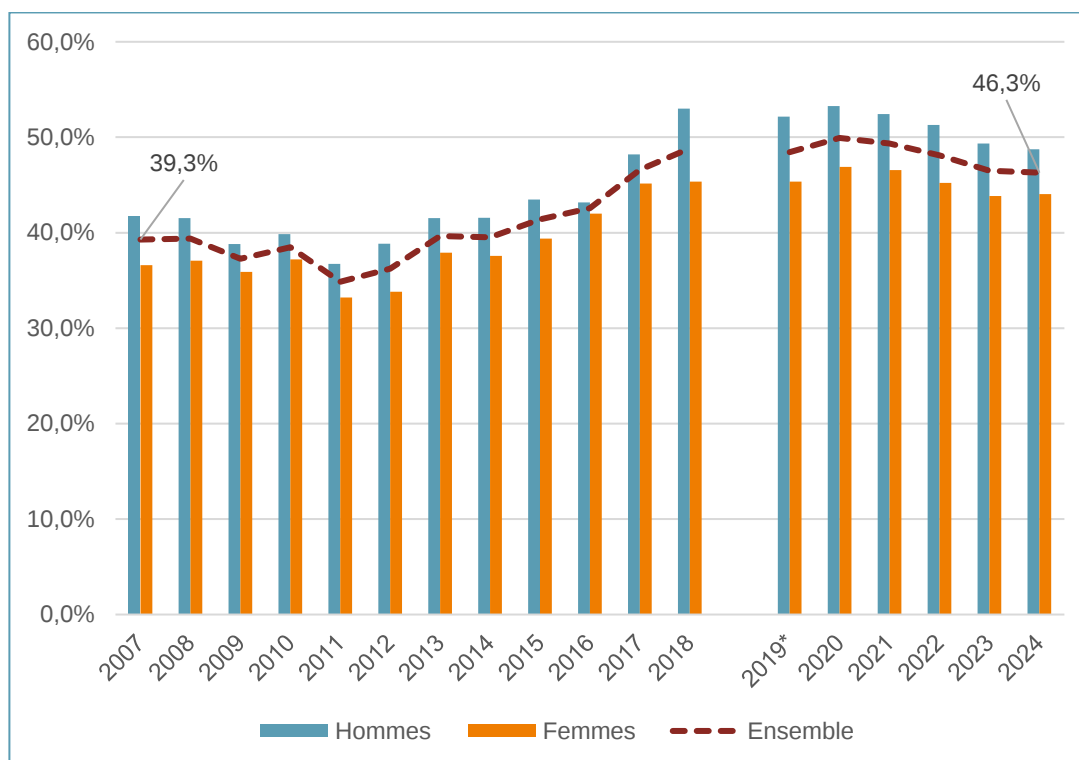
Source : Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct ayant une carrière complète au régime général (année de départ du droit direct en 2024 - données arrêtées à fin juin 2025).

Note : le montant de base du droit direct correspond au montant brut de ce droit dû par le régime général (après application des règles de minimum contributif et de maximum), y compris la majoration enfants de 10 %. Le montant global est le montant brut total dû par le régime général au retraité, en additionnant ses droits directs et dérivés et ses compléments de pension (dont le minimum vieillesse).

Pour ces nouveaux retraités, le montant moyen du droit direct servi par le régime général est de 1 303 € par mois, et le montant global moyen servi est de 1 318 € par mois (en ajoutant notamment les éventuels droits dérivés). Ce montant ne tient pas compte des autres pensions (notamment complémentaires) perçues par le retraité.

Évolution de la part des pensions avec une carrière complète au régime général parmi les nouveaux retraités de droit direct



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

La part des pensions avec une carrière complète parmi les nouveaux retraités de droit direct a augmenté entre 2007 et 2024, passant de 38,3 % à 46,3 % (de 41,8 % à 48,7 % pour les hommes et de 36,6 % à 44,1 % pour les femmes). Depuis fin 2020, une tendance à la baisse s'observe, la proportion de carrière complète ayant atteint un pic de 49,9 % pour progressivement redescendre à 46,3 %.

2.1.5.3 Le taux de liquidation

Parmi l'ensemble des nouveaux retraités de droit direct en 2024, 87 % partent avec un taux plein et 13 % avec une décote. Près d'un homme sur deux et d'une femme sur trois qui partent avec une pension à taux plein prennent leur retraite avant l'âge légal.

La répartition des nouveaux retraités au sein des départs à taux plein a beaucoup varié depuis 2023. Sur l'ensemble des départs à taux plein (87 % des nouveaux retraités) : 35 % partent avant l'âge légal (contre 23 % en 2023, 21 % en 2022 et 22 % en 2021), 12 % partent à l'âge légal exact (contre 22 % en 2023, 28 % en 2022 et 22 % en 2021), 24 % partent entre l'âge légal et avant l'âge d'annulation de la décote (contre 27 % en 2023, 25 % en 2022 et en 2021) et 15 % prennent leur retraite à partir de l'âge légal d'annulation de la décote (contre 14 % en 2023, 12 % en 2022 et 11 % en 2021).

Les changements importants que l'on peut observer au sein des deux premières catégories de départ au taux plein peuvent s'expliquer en partie par la hausse du nombre de pensions d'ex-invalides et d'inaptes de 2 et 3 % malgré une baisse de 6 % des effectifs de droits directs cette année. Depuis le recul de l'âge d'ouverture des droits (62 à 64 ans, cf. réforme 2023), ces motifs de départ, qui n'ont pas été impactés par la réforme (départ à 62 ans) sont donc comptabilisés « avant l'âge légal de départ », là où, en 2023, ils étaient en partie compris dans la catégorie « à l'âge légal de départ ».

Pensions des nouveaux retraités de droit direct en 2024

Nature de la pension	Hommes	Femmes	Ensemble	
Pensions à taux réduit	41 326	47 441	88 767	13%
Pensions à taux plein (1+2+3+4)	272 993	296 721	569 714	87%
1 - avant l'âge légal de départ	129 309	100 349	229 658	35%
2 - à l'âge légal de départ	25 126	54 699	79 825	12%
3 - après âge légal de départ à l'âge légal du taux plein exclu	76 256	82 950	159 206	24%
4 - à partir de l'âge légal du taux plein inclus	42 302	58 723	101 025	15%
<i>Dont au-delà de l'âge du taux plein</i>	26 563	30 154	56 717	9%
Total	314 319	344 162	658 481	100%

Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct au régime général (année de départ du droit direct en 2024 - données arrêtées à fin juin 2025).

Statistiques et études complémentaires

- **Motivations de départ à la retraite au régime général : influence des modalités de départ et de la carrière**

J. Couhin, M. Ramos-Gorand, S. Aouici – Étude de Cadr'@ge n°39 - Cnav – 2019

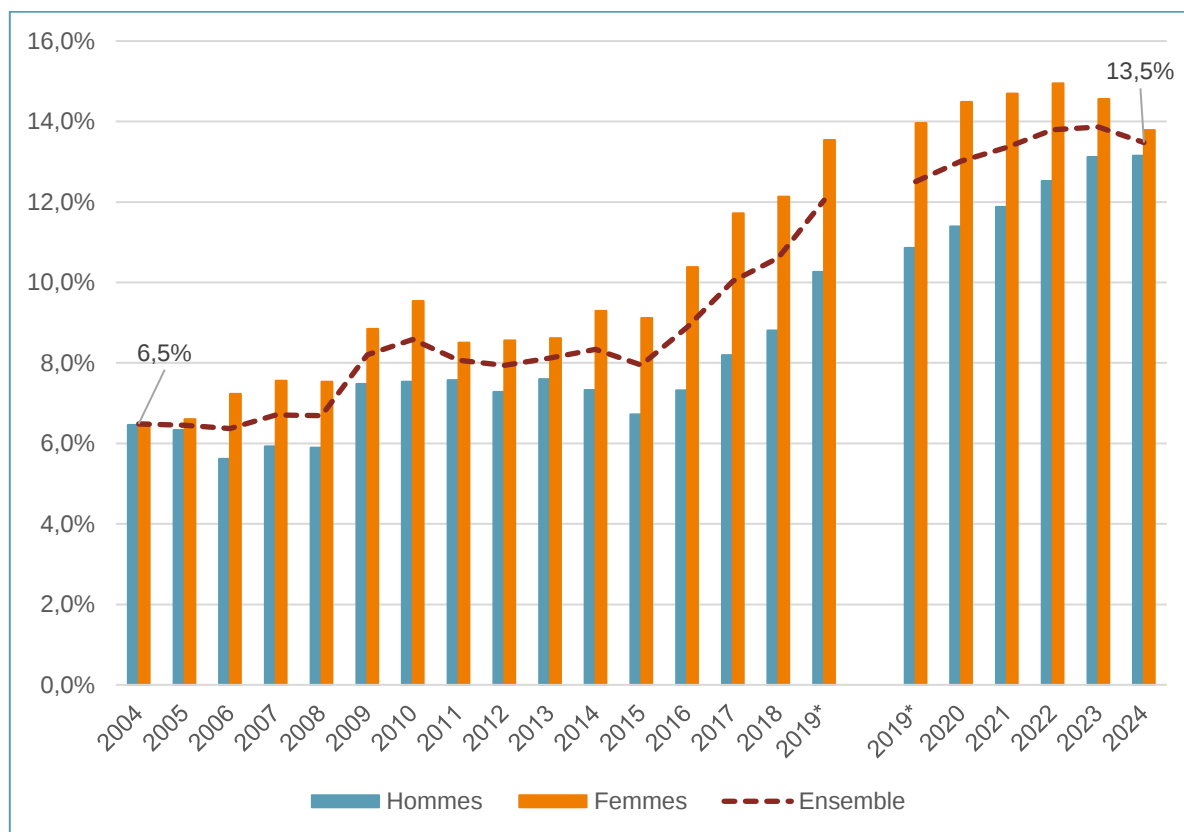
2.1.5.4 La décote

En 2024, 13,5 % des nouveaux retraités sont partis avec une décote

La décote est applicable au taux de liquidation de la pension lorsque l'assuré ne justifie pas de la durée d'assurance requise pour bénéficier du taux plein au moment de faire valoir ses droits à la retraite avant l'âge d'annulation de la décote (âge du taux plein).

Parmi les nouveaux retraités de droit direct ayant une date d'effet en 2024, 13,5 % ont liquidé leur pension avec une décote (taux réduit). Les femmes sont plus souvent concernées avec une proportion de 13,8 % contre 13,1 % pour les hommes.

Évolution de la part de décoteurs parmi les nouveaux retraités



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

La part des décoteurs augmente tendanciuellement depuis 2004 passant de 6,5 % à 13,5 % en 2024. Cette hausse peut s'expliquer en partie par l'augmentation progressive de l'âge d'entrée sur le marché du travail observée jusqu'aux années 70 (du fait des durées de scolarisation croissante). Cette augmentation a entraîné un recul de l'âge moyen de validation du premier trimestre cotisé et donc une baisse de la durée validée lors du départ en retraite. De plus, on peut déceler deux grandes dynamiques de cette hausse au cours des vingt dernières années :

- Une première période de hausse modérée entre 2004 et 2015 (6,5 % à 7,9 %, soit une hausse moyenne de 0,12 point de pourcentage annuel) qui peut notamment s'expliquer par la mise en place de la réforme 2003. Cette réforme minore le taux de décote d'un trimestre de 2,5 % à 1,25 % et rend donc la décote moins pénalisante, elle augmente également la durée d'assurance requise pour l'obtention du taux plein jusqu'en 2012.

- Une seconde période marquée par une augmentation plus soutenue entre 2015 et 2023 (7,9 % à 13,9 %, soit une hausse moyenne de 0,6 point de pourcentage annuel) liée notamment à la réforme 2010 reculant l'âge de départ ainsi que l'âge du taux plein. Les trois quarts de cette hausse ont lieu entre 2015 et 2019, avec une augmentation de 1 point de % par année. Cette hausse est portée par les générations 1949 à 1953 dont le taux de décote est passé de 7 à 11 %.

La réforme 2010 introduit une déconnexion entre l'âge d'annulation de la décote (repoussé progressivement à 67 ans) et l'âge d'ouverture des droits à l'Aspa (65 ans). Jusque-là, une part importante des allocataires de l'Aspa attendaient leurs 65 ans pour percevoir cette allocation dès leur départ en retraite. Les personnes qui continuent de partir à 65 ans avec l'Aspa sont désormais des décoteurs, ce qui contribue à l'augmentation de la part de décoteurs. À noter que leurs ressources ne changent pas puisque la perte du taux plein pour la pension de droit propre est compensée par un différentiel plus élevé de l'allocation.

L'année 2024 est la première depuis 2015 à connaître un recul du nombre et de la part des décoteurs. En effet, on observe près de 10 000 décoteurs en moins qu'en 2023 et une baisse de la part des décoteurs de 0,4 point de pourcentage. Ce recul reflète en partie la hausse de l'âge d'ouverture des droits induite par la réforme 2023 qui est décalée à 62 ans et 6 mois pour la génération 1962 qui accédait à la retraite cette année 2024. Les femmes sont les principales concernées par cette baisse avec près de 6 000 décoteurs de moins et une baisse de 0,8 point de pourcentage, là où la part des décoteurs chez les hommes reste stable à 13,1 %.

Au total en 2024, 88 800 nouveaux retraités sont partis en retraite au titre de la décote (41 300 hommes et 47 500 femmes) avec une moyenne de 10 trimestres de décote par pensionnés (9,4 trimestres pour les hommes et 11,2 pour les femmes). 80 % des nouveaux retraités ayant une décote en 2024 avaient entre 1 et 17 trimestres de décote, les 20 % restants avaient 18 ou 19 trimestres de décote. À compter de 2024, avec le relèvement progressif de l'âge d'ouverture des droits, les retraités ne peuvent plus décoter 20 trimestres. À terme, ils ne pourront décoter que 12 trimestres maximum (4 trimestres par an, entre 64 et 67 ans).

Pour en savoir plus

La décote : la loi portant réforme des retraites de 2003 a mis en œuvre une diminution progressive du coefficient de décote pour les assurés nés à compter de 1944 et ayant un taux réduit. Ainsi pour les générations antérieures à 1944, le taux de minoration était fixé à 2,5 % par trimestre manquant. Ce taux a été abaissé progressivement selon la génération pour atteindre 1,25 % par trimestre manquant à compter de la génération 1953. Ainsi le taux est passé de 10 % par année d'assurance manquante avant la réforme de 2003 à 5 % pour les générations atteignant l'âge légal à partir de 2013. Avec un an de décote, le taux de la retraite est donc de $50 \% \times (1 \times 5 \%) = 47,5 \%$.

La réforme 2023 réduit la possibilité de décoter en relevant progressivement l'âge légal de départ à 64 ans. Alors que les retraités pouvaient décoter entre 62 et 67 ans jusque là, soit un taux de la retraite de $50 \% \times (5 \times 5 \%) = 37,5 \%$, ils ne pourront décoter – à terme – qu'entre 64 et 67 ans soit un taux de la retraite de $50 \% \times (3 \times 5 \%) = 42,5 \%$.

Statistiques et études complémentaires

- **Départs en retraite avec décote : des situations contrastées entre les hommes et les femmes**
J. Vanriet-Margueron – Étude de Cadr'@ge n°28 - Cnav – 2015
- **Les décoteurs, principales caractéristiques**
M. Ramos-Gorand – Cnav - DSPR - Étude n°2018-012
- **Les départs avec décote au régime général en progression : trois pistes explorées**
J. Couhin – Cnav - DSPR - Étude n°2026-003
- **La décote**
P. Hureau – Brève de Cadr'@ge n° 51 - Cnav – 2025

2.1.5.5 La surcote

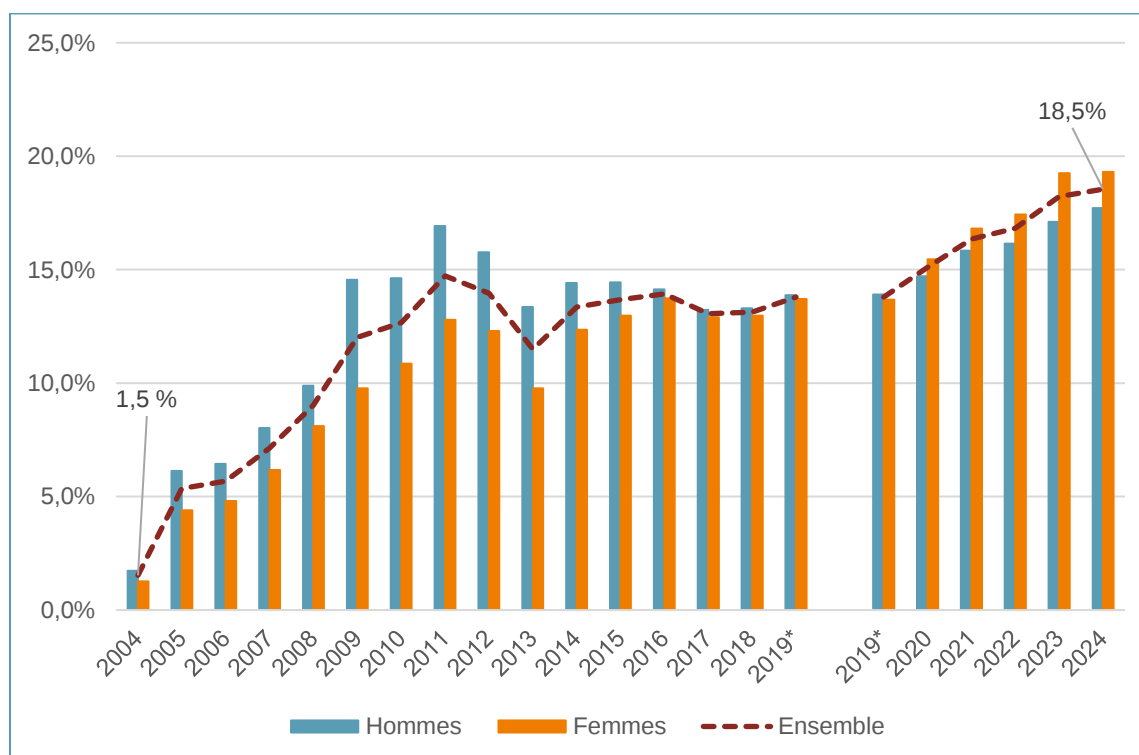
La part des nouveaux retraités concernés par la surcote est de 18,5 % en 2024

La surcote permet de majorer la pension des assurés qui poursuivent une activité professionnelle au-delà de l'âge légal de départ en retraite et au-delà de la durée d'assurance requise pour bénéficier d'une retraite à taux plein (cf. annexes).

Parmi les nouveaux retraités de droit direct ayant une date d'effet en 2024, 18,5 % ont liquidé leur pension avec une surcote (19,3 % chez les femmes contre 17,7 % chez les hommes). La part des hommes a augmenté de plus d'un demi point de pourcentage depuis 2023 là où la part des femmes est restée stable. Avant 2020, ces proportions étaient inversées puisque les hommes étaient proportionnellement plus nombreux à bénéficier d'une surcote.

Au total en 2024, 122 000 nouveaux retraités ont bénéficié de la surcote (56 000 hommes et 66 000 femmes) avec une moyenne de 8 trimestres de surcote par pensionné (8,1 trimestres pour les hommes et 7,9 pour les femmes). Le gain mensuel moyen lié à la surcote s'élève à 82 € en 2024 pour les retraités, soit un gain mensuel moyen de 10,2 € par trimestre de surcote. Ce gain est de 90 € pour les hommes et 76 € pour les femmes. Près de la moitié (41 %) des nouveaux retraités au titre de la surcote avait entre 1 et 4 trimestres de surcote, les effectifs s'amenuisent à mesure que le nombre de trimestres augmente.

Évolution de la part de surcoteurs parmi les nouveaux retraités



Source : SNSP et SNSP-TI.

Champ : Nouveaux retraités de droit direct du régime général (hors outils de gestion de la Sécurité sociale pour les indépendants jusqu'à 2018), par année de départ du droit direct (données 2024 arrêtées à fin juin 2025).

* Rupture de série à la suite de l'intégration du régime des travailleurs indépendants au régime général.

La surcote concerne les assurés partis en retraite après le 1^{er} avril 2004. Après la première année de montée en charge, la part des retraités concernés a progressé, particulièrement entre 2006 et 2009, année où le dispositif a été rendu plus incitatif, mais aussi en 2011. Depuis 2011, le relèvement de l'âge légal de la retraite modifie sensiblement la part des retraités partis avec une surcote. En contenant chaque année le nombre de départs à l'âge légal, la part des

assurés liquidant avec une surcote augmente mécaniquement. Celle-ci oscille entre 13 et 15 % avec un creux en 2013, lié à un plus fort nombre de départs à l'âge légal ou avant cette année-là (année avec seulement deux mois sans départ possible à l'âge légal exact).

La part des bénéficiaires de la surcote connaît une tendance à la hausse depuis 2019, avec une augmentation de presque 5 points de pourcentage. Sur la période de 2019 à 2022, cette progression est principalement portée par des surcotes d'un à trois ans. Les coefficients minorants à l'Agirc-Arrco instaurés en 2019 pourraient en partie expliquer cette hausse : certains assurés reporteraient leur départ à la retraite pour éviter une minoration temporaire de leur pension complémentaire. Néanmoins, le manque de recul ne permet pas de faire de ces coefficients un facteur déterminant puisque malgré leur suppression fin 2023, la part des départs avec surcote connaît une légère hausse en 2024. L'assouplissement des conditions de télétravail à la suite de la crise sanitaire de la Covid-19 peut constituer un autre facteur de la hausse du nombre de surcoteurs.

Pour en savoir plus

La surcote : la loi portant réforme des retraites de 2003 a mis en œuvre une majoration du taux de la pension pour les assurés cotisant au moins un trimestre au-delà de l'âge légal et de la durée d'assurance, à partir du 1er janvier 2004. Les premières retraites avec surcote ont donc été obtenues à partir du 1er avril 2004. Le taux de surcote est de 1,25 % à partir des trimestres accomplis à compter du 1er janvier 2009.

Coefficients minorants et majorants de l'Agirc-Arrco :

Depuis le 1er janvier 2019, l'Agirc-Arrco (régime de retraite complémentaire obligatoire des salariés) prévoit un dispositif de minoration temporaire de la retraite complémentaire de 10 % pendant 3 ans. Cette minoration ne s'applique pas aux assurés qui partent à la retraite au moins un an après l'âge auquel ils auraient pu partir avec une retraite à taux plein. Elle ne s'applique pas non plus aux retraités partant au titre de l'invalidité ou d'un dispositif dérogatoire, ou aux retraités exonérés de CSG. La retraite complémentaire cesse d'être minorée au plus tard lorsque le retraité atteint l'âge d'annulation de la décote. Ce dispositif est destiné à encourager la poursuite de l'activité au-delà de l'âge auquel les conditions sont remplies pour obtenir sa retraite à taux plein au régime général. Ainsi, les retraités qui pourraient partir en retraite longue carrière à 60 ans sont incités à repousser leur départ d'un an pour éviter la décote temporaire.

Le coefficient majorant concerne les personnes qui décalent le point de départ de leur retraite Agirc-Arrco d'au moins deux ans par rapport à la date à laquelle elles ont rempli les conditions de la retraite de base à taux plein. Le montant de leur retraite complémentaire est alors majoré pendant un an de 10 % si le report a été de 2 ans, 20 % s'il a été de 3 ans, et 30 % pour un report de 4 ans ou plus.

Statistiques et études complémentaires

- **Prendre sa retraite : incidence des dispositifs de prolongation d'activité sur les parcours individuels**
Berteau-Rapin, J. Couhin, A. Dardier et M. Ramos-Gorand – Les cahiers de la Cnav n°11 – 2018
- **Choisir de prolonger sa vie active : les baby-boomers face à la surcote et au cumul emploi-retraite**
S. Aouici et J. Rochut – Les cahiers de la Cnav n°17 – 2022
- **Tableaux et graphiques :**



2_1_5_ Durée et
taux